|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | Защита и реализация трудовых прав | | **Основным документом, на основании которого возникают права и обязанности работника и работодателя, является трудовой договор.** | |  |  | |  | | --- | |  | |  | | Вологодская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза»  160035, г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 68, корпус 2, каб.309. | |  |  | |  | | --- | | ПРОФСОЮЗНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ | | **elprof35.ru** | |  | |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | C:\Users\vol02778\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\T7ALYJES\IMG_2853.jpg | | Трудовой договор **Трудовой договор** – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.  Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.  Трудовые договоры могут заключаться:  - на неопределенный срок;  - на определенный срок не более 5 лет.  Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, и только в конкретных случаях, предусмотренных ст.59 ТК РФ. | |  |  | |  | | --- | | Цели работодателяЦелью работодателя при составлении трудового договора будет принятие на работу сотрудника для осуществления необходимых работ на территории производства.Цели работникаЦелью работника станет получение работы, выполнение её в максимально приемлемых и комфортных условиях с соблюдением санитарных норм, а также получение оплаты за свой труд.Плюсы для работника при заключении трудового договора Оплачивается временная нетрудоспособность.  Оплачивается трудовой отпуск.  Оплачивается время простоя при отсутствии работ, стройматериалов и т.п.  Соблюдаются установленные гарантии по срокам и минимальному размеру оплаты труда, перечислению средств в ПФР и ФСС  Обеспечивается соблюдение установленных правил охраны труда  Трудовой договор может быть расторгнут только по предусмотренным трудовым законодательством основаниям и с соблюдением установленного порядка. | |  | |  | |  |  | |  | | --- | | Структура трудового договора - Стороны трудового договора  - Предмет договора (о чем договор и в каких рамках он действует).  - Сроки действия договора (на определённый или неопределённый срок).  - Права и обязанности сторон.  - Оплата труда (размеры, сроки, те или иные надбавки).  - Условия трудового договора.  - Рабочее время, время отдыха.  - Льготы и гарантии (отпуска, оплата больничных и т.д.).  - Заключительные положения (порядок расторжения, разрешение трудовых споров и т.д.).  - Реквизиты и адреса сторон.  **Исключительно по соглашению сторон, в структуру могут вноситься определённые изменения и дополнения, в зависимости от специфики трудовой деятельности*.*** | |  | | Свяжитесь с нами  Вологодская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза 160035, г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 68, корпус 2, каб.309.  (8172) 76-85-80;  Наш веб-сайт: **elprof35.ru** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | C:\Users\vol02778\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\T7ALYJES\IMG_2650.jpg | | Обязательные условия Трудового договора 1) место работы;  2) трудовая функция;  3) дата начала работы;  4) условия оплаты труда;  5) режим рабочего времени и времени отдыха;  6) гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  7) условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);  8) условия труда на рабочем месте;  9) условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;  10) другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. | |  | |  |  | |  | | --- | | Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо из перечисленных условий, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими условиями, которые включаются в приложение к договору либо в отдельное соглашение, заключаемые в письменной форме. Приложение и дополнительное соглашение являются частью трудового договора.  Согласно ст. 9 ТК РФ **трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права и снижающих уровень гарантий работников,** установленный трудовым законодательством. Если же такие условия включены в трудовой договор, то они не могут применяться. Например, ухудшающим является условие об обязанности работника возместить причиненный работодателю ущерб полностью, если по законодательству возможно привлечение лишь к ограниченной материальной ответственности.  Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя **должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.**  Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в т.ч. перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение заключается в письменной форме.  В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением трудовой функции работника, с соблюдением требований ст.74 ТК РФ. | |  | |  | |  |  | |  | | --- | | Расторжение трудового договора может осуществляться только по основаниям, установленным ТК РФ, и с соблюдением определенных требований к порядку увольнения.  Если Вы считаете, что Ваши трудовые права нарушены, помните:  ***В соответствии с Конституцией РФ "каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом" (ч. 2 ст. 45).***  К таким способам относятся:  - самозащита работниками трудовых прав;  - защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;  - государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства;  - судебная защита.  Как проверить трудовой договор  Сайт **dogovor.trudvsem.ru** предназначен для тех, кто ищет работу.  Сайт Министерства труда и социального развития **онлайнинспекция.рф.** Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений.  Сайт Вологодской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза **elprof35.ru** | |  | | Свяжитесь с нами  Вологодская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза 160035, г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 68, корпус 2, каб.309.  (8172) 76-85-80  Наш веб-сайт: **elprof35.ru** | |