**Памятка работнику при проведении СОУТ**

Необходимость проведения специальной оценки условий труда вызвала множество вопросов. Отдельно можно выделить вопросы о действиях работника при проведении СОУТ.

Ждем ваших пожеланий и рекомендаций для улучшения информационной составляющей памятки.

**Специальная оценка условий труда**

Федеральным законом "О специальной оценке условий труда" №426-ФЗ от 28.12.2013 была введена новая процедура в области охраны труда – «специальная оценка условий труда», которая заменила аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) представляет собой систему оценки условий труда с целью определения профессиональных рисков работников на основе идентификации опасностей, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом эффективности мер защиты.

От результатов спецоценки может зависеть объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, льготный пенсионный стаж.

**Что нужно знать работнику при проведении СОУТ**

Работнику следует проявить заинтересованность при проведении СОУТ. На этапе идентификации потенциально опасных и (или) вредных производственных факторов эксперт осматривает рабочее место, знакомится с проводимыми работами, опрашивает работников. Работнику необходимо проинформировать эксперта обо всех особенностях своей работы. Т.е. необходимо рассказать (или донести письменно) до экспертов и членов комиссии свои предложения о необходимости измерений воздействующих на работника тех или иных вредных факторов на рабочем месте, в рабочих зонах (шум, запыленность, загазованность, вибрация, освещенность, излучения, тяжесть и напряженность труда, температура воздуха и др.). Необходимо рассказать эксперту или членам комиссии о типичном времени пребывания в той или иной рабочей зоне, времени контакта с вредными факторами при производстве работ.  Предложить эксперту, членам комиссии, оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров производственных факторов.

Закон дает право работнику присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте. Работодатель заранее должен известить работника о дате и месте проведения СОУТ. При проведении измерений необходимо убедиться, что измерения проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при работающем оборудовании и механизмах, характерных работах систем вентиляции, аспирации и др. Работник вправе при проведении измерений потребовать присутствия уполномоченного по охране труда своего подразделения и (или) представителя профсоюзного комитета.

Также закон дает право работнику обращаться к работодателю, эксперту за получением разъяснений по всем вопросам проведения СОУТ.

Оценивающая организация после идентификации и исследования производственных факторов составляет отчет о проведении СОУТ, который впоследствии подписывается всеми членами комиссии, в т.ч. представителем профсоюзного комитета. Поэтому работнику в случае несогласия с результатами СОУТ необходимо незамедлительно сообщить об этом в профком. Это позволит заблаговременно выявить конфликт и организовать мероприятия по его разрешению. При наличии обоснованных возражений работника профсоюзная организация вправе запросить у оценивающей организации обоснование результатов СОУТ, а член комиссии, представляющий профсоюзную организацию, может написать аргументированное особое мнение, включающее возражения работника, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки условий труда.

**Ознакомление работника с картой СОУТ**

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте, поставив свою подпись в Карте СОУТ. Кстати, работник может заявить (письменно) о получении копии карты СОУТ на руки.

При ознакомлении с картой необходимо обратить внимание на итоговый класс условий труда (в стр. 030), сравнить его с классом, который был на рабочем месте при последней аттестации рабочего места.

Если класс (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсаций.

Если установлен класс «2» («допустимые» условия труда) – это означает отмену всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в т.ч. прерывается начисление льготного пенсионного стажа.

Если на рабочем месте после последней аттестации рабочих мест не проводилось мероприятий по усовершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции, аспирации, установки защитных мер от воздействия вредных факторов и др., а класс условий труда снизился, при подписании Карты СОУТ работник имеет право выразить свое несогласие с результатами, обосновав его. Например: указать, что фактические условия труда остались прежними, вредные факторы, определенные законодательством и ранее учитываемые при аттестации рабочего места, продолжают действовать, но класс (подкласс) условий труда снизился.

Все разногласия рассматриваются Государственной инспекцией труда. Работник вправе самостоятельно обратиться в Государственную инспекцию труда с жалобой.