

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Постановлением VI Пленума ЦК ВЭП**  
**от «04» октября 2012 г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о технической инспекции труда ВЭП**

### **1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

В тексте настоящего Положения о технической инспекции труда Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» используются следующие основные понятия:

1.1. **Настоящее Положение** – название данного документа; полное название – «Положение о технической инспекции труда Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»;

1.2. **Общественное объединение** – **«Всероссийский Электропрофсоюз»** – общероссийский профессиональный союз (далее – Профсоюз, ВЭП), созданный в форме некоммерческой общественной организации, действующей на территории большинства субъектов Российской Федерации и объединяющий на добровольных началах граждан-членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых производством передач и распределением электрической и тепловой энергии, производством электрических машин и электрооборудования, добычей и агломерацией торфа и иных организаций, связанных с ними производственными и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами для защиты прав и интересов своих членов и представительства в органах государственной власти, местного самоуправления и объединениях работодателей;

1.3. **Техническая инспекция труда** – техническая инспекция труда Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» – уполномоченный представительный орган Профсоюза, наделенный контрольными функциями в соответствии с упомянутыми в пункте 2.1. настоящего Положения федеральными законами;

1.4. **Технический инспектор труда** – технический (главный технический или внештатный технический) инспектор труда ВЭП – должностное лицо, уполномоченное Профсоюзом осуществлять контрольные

функции Профсоюза за соблюдением законодательства об охране труда согласно настоящему Положению;

**1.5. Инспектирование** – посещение техническим инспектором труда организации (предприятия), ее структурного подразделения, рабочего места с целью осуществления проверки (профсоюзного контроля) состояния охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности и соответствия условий труда действующим законам и нормативным правовым актам;

**1.6. Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

**1.7. Первичные профсоюзные организации (далее – ППО)** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации (филиале, представительстве и т.п.), либо в нескольких организациях, связанных между собой производственными и профессиональными интересами, независимо от форм собственности и подчиненности, действующее в соответствии с настоящим Уставом и на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации;

**1.8. Территориальная организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная, межрегиональная, городская (городов - субъектов Российской Федерации))** – объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, осуществляющее свою деятельность на основании настоящего Устава и Общего положения о территориальной организации Профсоюза.

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Федеральными законами: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 370 ТК РФ, «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний» (далее – страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), законами Российской Федерации: «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране окружающей природной среды», «Положением о технической инспекции труда ФНПР», другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей природной среды, Уставом общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» и

составляет правовую основу деятельности технических инспекторов труда Профсоюза.

2.2. Техническая инспекция труда, включая штатных и внештатных технических инспекторов труда **совместно с комитетами (комиссиями) по охране труда**, уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда в организациях образуют систему профсоюзного контроля в организациях и на предприятиях, где работают члены Профсоюза.

2.3. Настоящее Положение определяет основные направления деятельности, права и обязанности технической инспекции труда, по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об основах охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности и охране окружающей природной среды, страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также по защите законных прав и интересов членов Профсоюза на предприятиях, в учреждениях, организациях<sup>1</sup>, независимо от форм собственности и подчиненности, и входящих в обслуживание профсоюзных организаций Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

2.4. Техническая инспекция труда является уполномоченным представительным органом Профсоюза, самостоятельна и независима в своих оценках состояния условий, охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности на производстве и руководствуется нормами Конституции Российской Федерации, законами по охране труда и окружающей природной среды, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ВЭП и настоящим Положением и защищает права членов Профсоюза на всей территории Российской Федерации.

### **3. ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ**

3.1. На должность технического (главного технического) инспектора принимается, а внештатного технического инспектора – выбирается лицо, как правило, с высшим техническим образованием, имеющее стаж практической работы по специальности не менее 3 лет на предприятиях электроэнергетической, электротехнической, торфяной отраслей промышленности. В отдельных случаях, с учетом служебных и личных данных, на должность технического инспектора труда может быть принято лицо, работавшее в других отраслях промышленности и отвечающее вышеизложенным требованиям.

---

<sup>1</sup> В дальнейшем – «Организация».

Технические (главные технические) инспекторы труда после зачисления на должность, а также не реже чем раз в 3 года, проходят обучение и аттестацию по программе Минтруда РФ. Кроме этого, технические (главные технические) инспекторы труда проходят повышение квалификации на специальных курсах и семинарах.

3.2. Технический (главный технический) или внештатный технический инспектор труда должен быть членом отраслевого Профсоюза.

## 4. СТАТУС

4.1. Техническая инспекция труда является контролирующим и инспектирующим органом общероссийского Профсоюза.

4.2. Технический (главный технический) инспектор труда является уполномоченным представителем Профсоюза и имеет статус должностного лица технической инспекции труда Профсоюза.

4.3. Технический (главный технический) инспектор труда защищает права и интересы Профсоюза и его членов, как правило, в тех организациях, которые он обслуживает.

4.4. Независимо от сферы обслуживания, установленной в разделе 5 настоящего Положения, технический (главный технический) инспектор труда вправе по поручению своей профсоюзной организации или вышестоящего профоргана выполнять инспектирование объектов и не входящих в его сферу, особенно, если это касается расследования аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

4.5. Технический (главный технический) инспектор труда непосредственно подчиняется руководителю профоргана, в который он принят на работу.

4.6. Внештатный технический инспектор труда имеет такой же статус, как и штатный технический инспектор труда, пользуется всеми правами и полномочиями, предусмотренными настоящим Положением.

## 5. СТРУКТУРА. СФЕРА ОБСЛУЖИВАНИЯ. ЧИСЛЕННОСТЬ

5.1. Техническая инспекция труда включает в себя штатных и внештатных технических инспекторов труда, которые могут действовать во всех организационных структурах Профсоюза, в частности, на трех уровнях:

*5.1.1. технические (главные технические) инспекторы труда на уровне ВЭП (отраслевой уровень)* – входят в состав аппарата ВЭП;

сфера обслуживания – все профсоюзные организации, объединяемые ВЭП;

*5.1.2. технические (главные технические) инспекторы труда на территориальном уровне* – входят в состав аппаратов краевых, областных, республиканских комитетов Профсоюза;

сфера обслуживания – как правило, территория соответствующей республики, края, области, где расположены организации;

*5.1.3. технические инспекторы труда на уровне первичной профсоюзной организации* – входят в состав аппаратов **ППО** крупного предприятия (организаций);

сфера обслуживания – как правило, структурные подразделения данной организации.

5.2. Конкретная сфера обслуживания и периодичность инспектирования наиболее крупных производственных объектов может устанавливаться соответствующим профсоюзным органом или его руководителем.

5.3. Численность штатных технических инспекторов труда на всех уровнях устанавливается Пленумом, конференцией по представлению руководителя соответствующей профсоюзной организации.

Рекомендуемая норма обслуживания техническим инспектором труда не должна превышать 20 тысяч работающих членов Профсоюза.

5.4. Численность внештатных технических инспекторов труда не ограничивается и устанавливается руководителем соответствующей профсоюзной организации, исходя из наличия кандидатур, активных к общественной деятельности и отвечающих необходимым квалификационным требованиям.

5.5. В случае нахождения членов Профсоюза за пределами сферы обслуживания своей профсоюзной организации, их обслуживание осуществляется (при невозможности выезда своего технического инспектора труда) техническими инспекторами труда той профсоюзной организации, в сфере обслуживания которой они находятся в данный момент.

В исключительных случаях, когда отсутствует возможность привлечения отраслевых технических инспекторов труда, соответствующая профсоюзная организация по согласованию с вышестоящей представляет полномочия техническому инспектору или другому специалисту по охране труда объединения профсоюзов, либо заключает с последним договор на осуществление в течение ограниченного срока необходимых действий в интересах членов Профсоюза.

## **6. СОГЛАСОВАНИЕ**

6.1. Руководитель профсоюзной организации уведомляет вышестоящую организацию Профсоюза о кандидатуре на должность технического инспектора труда и представляет в ВЭП материалы для его согласования

(справку, подтверждающую соблюдение требований к квалификации кандидатуры, согласно пунктов 3.1.-3.2. настоящего Положения, две фотографии 3×4 см.).

6.2. Допускается заочное согласование технического инспектора труда, если будут представлены в достаточном объеме сведения, указанные в пункте 3.1-3.2 настоящего Положения.

6.3. Единственной причиной несогласования технического инспектора труда Профсоюза может быть несоответствие его служебных и иных данных требованиям пунктов 3.1.-3.2. настоящего Положения.

## **7. ПРИЁМ НА РАБОТУ**

7.1. После согласования с руководством ВЭП технический инспектор труда принимается на должность руководителем соответствующей профсоюзной организации. При приеме учитываются требования к квалификации, изложенные в разделе 3 настоящего Положения.

7.2. Должность технического инспектора труда включается в штатное расписание соответствующего профсоюзного органа.

7.3. При наличии в соответствующем профсоюзном органе двух и более работающих технических инспекторов труда, может назначаться главный технический инспектор труда.

7.4. Решением руководителя соответствующей профсоюзной организации должность главного технического инспектора труда может вводиться независимо от числа инспекторов.

7.5. Должность технического инспектора труда именуется: «Технический (главный технический, внештатный технический) инспектор труда Общественного объединения – «Всероссийский «Электропрофсоюз» по .....» (указывается наименование соответствующего региона, организации согласно п.п.5.1.1.-5.1.3. настоящего Положения).

7.6. Технический инспектор труда, принятый на работу руководителем соответствующей профсоюзной организации, не реже одного раза в три года проходит обучение (повышение квалификации по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и выдачей соответствующего удостоверения).

7.7. Для получения удостоверения (технического инспектора труда) установленного образца руководитель соответствующей профсоюзной организации представляет в ВЭП распоряжение о приеме на работу технического инспектора труда.

7.8. Техническому инспектору труда, принятому на работу в организацию, выдается удостоверение установленного образца. Удостоверение заверяется круглой печатью ВЭП и подписывается председателем или заместителем председателя Профсоюза.

Для внештатного технического инспектора труда основанием для приобретения правового статуса и наделения его законными правами и полномочиями, согласно настоящему Положению является получение удостоверения внештатного инспектора труда.

7.9. При увольнении штатного технического инспектора труда и прекращении деятельности внештатного технического инспектора его удостоверение изымается руководителем соответствующей профсоюзной организации.

## **8. ФИНАНСИРОВАНИЕ. ОПЛАТА ТРУДА**

8.1. Финансирование технических инспекторов труда осуществляется из денежных средств Профсоюза соответствующей профсоюзной организации.

8.2. На технического инспектора труда распространяются условия оплаты труда, премирования, надбавок и доплат, установленные в соответствующей профсоюзной организации.

8.3. Частичное финансирование технического инспектора труда может осуществляться при долевом участии нескольких профсоюзных организаций (территориальных). При этом сфера обслуживания технического инспектора труда распространяется соответственно на эти организации.

8.4. Должностной оклад технического инспектора труда определяется руководителем соответствующей профсоюзной организации в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда.

## **9. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

Основными задачами технических инспекторов труда являются:

9.1. Осуществление в форме инспектирования профсоюзного контроля:

- за соблюдением в организациях и на предприятиях работодателями и должностными лицами законов Российской Федерации и других нормативных правовых актов (о профсоюзах, об охране труда, о коллективных договорах и соглашениях, о промышленной безопасности, опасных производственных объектов, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, о защите окружающей природной среды и других);

- за ходом выполнения работодателем заключенного коллективного договора, соглашения;

9.2. Защита законных прав и интересов Профсоюза и отдельных его членов от действий или бездействия работодателя, должностных лиц, других ответственных лиц организаций, приведших к нарушению или ограничению права работника на охрану труда;

9.3. Защита законных прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на получение компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда, на возмещение вреда, причиненного здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;

9.4. Оказание практической и консультативно-правовой помощи уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда в организации, членам совместного комитета (комиссии) по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда, членам Профсоюза;

9.5. Взаимодействие с органами государственного надзора и контроля в субъектах Российской Федерации, местными органами исполнительной власти и другими надзорными органами в осуществлении контроля за соблюдением прав работников

безопасные условия труда, социальные гарантии в случае работы в особых условиях труда и при потере здоровья.

## **10. ФУНКЦИИ**

Технический инспектор труда, в соответствии с возложенными на него задачами, при осуществлении своей деятельности выполняет в плановом порядке, по заявлению членов Профсоюза, на основе другой информации, либо по личной инициативе следующие функции:

10.1. Инспектирует организации (предприятия) по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны окружающей среды, страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверяет состояние охраны труда, фактические параметры условий труда на рабочих местах, соблюдение режима труда и отдыха и др.;

10.2. Принимает участие в расследовании несчастных (страховых) случаев и случаев профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществляет самостоятельное их расследование;

Представляет интересы пострадавшего (по его просьбе) при проведении медико-социальной экспертизы с правом совещательного голоса;

10.3. Проверяет ход выполнения условий коллективного договора, соглашения в части охраны труда.

Готовит и вносит предложения в раздел «Охрана труда» Отраслевых тарифных соглашений.

10.4. Оказывает консультативную помощь первичным профсоюзным организациям при формировании ими обязательств по вопросам охраны труда, окружающей природной среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями);

10.5. Обобщает опыт применения федерального, регионального законодательства в области охраны труда, окружающей природной среды и страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и вносит предложения по их совершенствованию;

Рассматривает законопроекты, нормативные правовые акты регионального и местного уровня по вопросам охраны труда и готовит соответствующие заключения;

10.6. Проводит при необходимости выборочную экспертизу проектов на строительство и реконструкцию действующих объектов производственного назначения, новых технологий, оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, а также средств коллективной и индивидуальной защиты работающих на соответствие их требованиям охраны труда и экологической безопасности;

10.7. Принимает участие в разработке и формировании федеральных, региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве;

10.8. Совместно с профсоюзным активом контролирует полноту и правильность расходования средств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями на мероприятия по охране труда и окружающей природной среды.

Анализирует и обобщает причины травматизма, нарушений требований охраны труда и готовит рекомендации по их устранению, вносит предложения о необходимости внесения изменений и дополнений в нормативные правовые акты и местные нормативные акты по охране труда;

10.9. Информировывает соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда, окружающей природной среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10.10. Изучает и обобщает проблемные вопросы по охране труда и окружающей природной среды, принимает в пределах своих полномочий необходимые меры для решения вопросов на месте. Представляет в аппарат ВЭП предложения по проблемам, требующим решения на федеральном уровне;

10.11. Участвует в работе по распространению экологических знаний, соблюдению требований законодательства об охране труда и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10.12. Рассматривает письма, обращения и заявления членов Профсоюза по вопросам охраны труда, окружающей природной среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, первичных профсоюзных организаций, готовит обоснованные разъяснения,

рекомендации, принимает необходимые меры по устранению установленных фактов нарушения прав заявителей;

10.13. Вносит на рассмотрение выборного профсоюзного органа предложения по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, совершенствованию системы профсоюзного контроля в этой области;

10.14. Участвует в разработке мероприятий по выводу из обращения вредных и опасных объектов и технологий, направленных на улучшение условий труда и окружающей природной среды;

10.15. Оказывает методическую и практическую помощь руководителям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда в организациях, представителям Профсоюза в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, внештатным инспекторам труда по проведению ими контрольно-профилактической работы. Организует их периодическое обучение и повышение квалификации.

Оказывает консультативную помощь и принимает участие в обучении профактива по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, окружающей природной среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости;

10.16. Расследует с участием профсоюзного актива и представителей работодателя случаи отказов трудящихся от выполнения работ в связи с неблагоприятными условиями труда, а также случаи расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине;

10.17. Контролирует обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, а также спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

10.18. Вносит в соответствующие профсоюзные и хозяйственные органы предложения по улучшению условий охраны труда и окружающей природной среды работающих, а также о применении к должностным лицам экономических санкций за допущенные нарушения в этой области;

10.19. Оказывает помощь членам Профсоюза и профсоюзным выборным органам в составлении исковых заявлений в судебные органы в защиту законных прав работников в области охраны труда, защите окружающей природной среды, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и представляет их интересы в судебных инстанциях при нарушении работодателями прав работников в этой области;

10.20. Пропагандирует через средства массовой информации передовой опыт по профилактике производственного травматизма, улучшению условий, охраны труда и обеспечению экологической безопасности;

10.21. Представляет интересы Профсоюза и его членов по исковым заявлениям в суде на основании решения профсоюзного органа или просьбы члена Профсоюза, а также по собственной инициативе;

10.22. Отчитывается о своей работе перед руководителем соответствующей профсоюзной организации, как правило, ежеквартально;

10.23. Составляет годовой отчет о проделанной работе по форме 19-ТИ (приложение № 1).

## 11. ПРАВА

Технический инспектор труда имеет право:

11.1. Беспрепятственно посещать (по предъявлению удостоверения установленного образца) организации, независимо от формы собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены Профсоюза, для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, окружающей природной среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11.2. Проверять состояние условий и охраны труда в организации, где работают или работали члены Профсоюза, принимать по результатам инспектирования или проверки установленные законом меры воздействия к работодателю и лицам, ответственным за нарушение законов, нормативных правовых и иных актов в области охраны труда.

Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, окружающей природной среды, страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11.3. Получать необходимую для выполнения своих функций информацию, документы и материалы от руководителей, должностных лиц и специалистов предприятий о состоянии условий, охраны труда и охраны окружающей природной среды, а также о всех подлежащих регистрации несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

11.4. Требовать и получать от работодателя, должностного лица информацию о результатах рассмотрения представлений технического инспектора труда об устранении выявленных нарушений;

11.5. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ в цехах, других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках, рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни и здоровья работающих, и при необходимости обращаться в государственную инспекцию труда для принятия неотложных мер;

11.6. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

11.7. Принимать участие в расследовании несчастных (страховых) случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществлять самостоятельное их расследование.

Представлять интересы пострадавшего (по его просьбе) при проведении медико-социальной экспертизы с правом совещательного голоса;

11.8. Участвовать в проведении экспертизы, в том числе независимой, условий труда и обеспечения безопасности на проектируемых, строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых производственных объектах;

11.9. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов, средств производства и транспортных средств в качестве члена комиссии и независимого эксперта;

11.10. Осуществлять проверку выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

11.11. Участвовать в разработке и согласовании нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

11.12. Обращаться в соответствующие органы управления, надзора и контроля за охраной труда с требованием о привлечении к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении правовых и нормативных требований охраны труда, окружающей природной среды, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве, невыполнении условий коллективного договора, соглашения, игнорировании требований выданных им представлений технического или внештатного технического инспектора труда;

11.13. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательств, установленных коллективными договорами (соглашениями) и изменением условий труда.

## **12. ПОЛНОМОЧИЯ**

Технический инспектор труда наделяется следующими полномочиями, предусмотренными законодательством:

12.1. Выдавать или направлять работодателю, соответствующему должностному лицу письменное Представление установленной формы (приложение № 2, форма 1-ТИ об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(**основание:** статья 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьи 45 и 72 Закона Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды», статья 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);

12.2. Выдавать работодателю, соответствующему должностному лицу установленной формы (приложение № 3, форма 2-ТИ) Требование о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (**основание:** статьи законов, указанные в пункте 12.1 настоящего Положения);

12.3. Выдавать работодателю, соответствующему должностному лицу установленной формы (приложение № 4, форма 3-ТИ) Требование о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников (**основание:** статьи законов, указанные в пункте 12.1. настоящего Положения);

12.4. Представлять председателю территориальной организации Профсоюза установленной формы (приложение № 5, форма 4-ТИ) Заключение о степени вины лица, пострадавшего от несчастного случая на производстве (**основание:** статья 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

### 13. ГАРАНТИИ

Техническому (главному техническому) инспектору труда, получившему согласно пункту 7.5. настоящего Положения, статус уполномоченного представителя отраслевого Профсоюза, представляются следующие гарантии:

13.1. Увольнение технического инспектора труда, принятого на работу в профсоюзную организацию, по инициативе Председателя профсоюзной организации республиканского, краевого, областного уровня допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия ВЭП;

13.2. Внештатный технический инспектор труда освобождается от основной работы для выполнения функциональных обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, для участия в семинарах-совещаниях, конференциях, съездах профсоюза и в работе их выборных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. При этом условия освобождения его от работы и порядок оплаты времени,

затраченного на перечисленные мероприятия, определяются коллективным договором, соглашением.

## 14. ОРГАНИЗАЦИЯ ИНСПЕКТИРОВАНИЯ. ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ

14.1. Технический инспектор труда Профсоюза осуществляет инспектирование предприятий, организаций, производств, цехов и участков, входящих в сферу его обслуживания.

14.2. Инспектирование может быть полное (проверка всех аспектов условий труда, охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, производственного быта, окружающей среды и т.д.), частичное (проверка одного или нескольких аспектов условий труда, охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, производственной санитарии и др.), либо целевое (проверка по заявлению, жалобе, по факту несчастного случая, профессионального заболевания и д.р.).

14.3. Частота или периодичность инспектирования определяется исходя из условий фактической нагрузки на технического инспектора, необходимости и возможности проведения инспектирования.

14.4. Инспектирование осуществляется в первоочередном порядке на основании полученной жалобы, заявления работника, иной информации, свидетельствующих о нарушенных правах работников.

14.5. Перед инспектированием рекомендуется подготовить рабочий план с учетом специфики объекта посещения и объема инспектирования (полное, частичное, целевое).

14.6. Перед проведением инспектирования предварительно следует:

- получить необходимые сведения об объекте инспектирования;
- ознакомиться с необходимыми в данной ситуации законодательными и нормативными актами, действующими в организации Отраслевым тарифным соглашением и коллективным договором (если таковые имеются), соглашением по охране труда, а также всеми нормативными документами по промышленной, пожарной, экологической безопасности, охране труда.

14.7. После прибытия на объект рекомендуется:

- совместно с представителем **ППО** представиться работодателю или лицу его замещающему;
- осуществлять инспектирование с привлечением представителей Профсоюза (члена профкома, уполномоченного (доверенного) лица Профсоюза по охране труда, члена совместного комитета (комиссии) по охране труда, внештатного технического инспектора труда) и администрации;

- организовать беседы с работниками и должностными лицами на предмет целей инспектирования;

- изучить действующие в организации документы, нормативные акты, результаты аттестации рабочих мест, данные инструментальных замеров фактических показателей воздушной среды и других производственных факторов, а также другие материалы, имеющие отношение к целям инспектирования;

- использовать в необходимой мере права и полномочия, предусмотренные разделами 11-12 настоящего Положения.

14.8. После завершения инспектирования надлежит:

- информировать работодателя или его представителя о фактах нарушений, установленных во время инспектирования;

- предложить работодателю или его представителю незамедлительно устранить выявленные нарушения, если имеется возможность оперативного принятия мер;

- использовать полномочия, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения, если нарушения не устранены в период инспектирования.

14.9. Результаты инспектирования оформляются письменно по установленным формам в виде следующих документов:

- **Представление** формы 1-ТИ об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда ... (приложение № 2);

- **Требование** формы 2-ТИ о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда ... (приложение 3);

- **Требование** формы 3-ТИ о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников (приложение № 4);

- **Заключение** формы 4-ТИ о степени вины пострадавшего от несчастного случая на производстве (приложение № 5).

## 15. СОТРУДНИЧЕСТВО. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ. КООРДИНАЦИЯ

15.1. Техническая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственного управления, надзора и контроля в области охраны труда и окружающей природной среды, Фондом социального страхования Российской Федерации, учреждениями медико-социальной экспертизы и правоохранительными органами, другими органами надзора.

Работает в тесном контакте с первичными, территориальными профсоюзными организациями, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза, совместными комитетами (комиссиями) по охране труда, общественными союзами (в том числе профсоюзами родственников

отраслей) и ассоциациями в области охраны труда и окружающей природной среды.

Техническая инспекция труда Профсоюза осуществляет согласованные действия с органами государственной власти Российской Федерации, государственной власти субъектов Российской Федерации, органами по труду, окружающей природной среды и страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

15.2. Сотрудничество и взаимодействие с перечисленными в п. 15.1. органами и организациями, осуществляется различными формами и методами, в том числе путем:

- личных встреч, бесед, консультаций, переговоров, совещаний;
- участием в заседаниях совместных комитетов (комиссий) по охране труда, заседаниях выборных профсоюзных органов, других органов в других организациях;
- направления документов, подготовленных по результатам инспектирования, в Рострудинспекцию, прокуратуру для привлечения должностных лиц к ответственности;
- совместного участия в обсуждении состояния охраны труда и выработке мер по устранению и предупреждению нарушений на семинарах, форумах всех уровней сотрудничества;
- участия в обсуждении вопросов подготовки и заключения коллективного договора, соглашения;
- совместного участия в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- участия в совместных проверках состояния охраны труда на рабочих местах с другими инспекциями;
- участия в расследовании обстоятельств возникновения и путей урегулирования трудовых конфликтов.

15.3. Технические (главные технические) инспекторы труда территориальных профсоюзных органов координируют деятельность технических инспекторов труда первичных профсоюзных организаций. В этих целях в отношении последних они:

- высказывают свое мнение и предложения по вопросам их приема на работу и увольнения;
- оказывают консультативную и практическую помощь;
- разрабатывают с их участием рекомендации по вопросам охраны труда для первичных профсоюзных организаций и профактива;
- обобщают ежегодные отчеты формы 19-ТИ, составляют сводные отчеты по территориальной организации и направляет их в аппарат ВЭП.

15.4. Главный технический инспектор труда ВЭП координирует деятельность технических инспекторов труда на территориальном уровне. В этих целях он:

- разрабатывает Положение о технической инспекции труда Профсоюза, при необходимости инициирует внесение в него изменений и дополнений;
- информирует технических инспекторов о новых нормативных правовых актах по охране труда;
- разрабатывает рекомендации по вопросам охраны труда в целях повышения эффективности работы технической инспекции труда Профсоюза;
- готовит предложения о проведении семинаров-совещаний технических инспекторов труда, а также предложения по их обучению и повышению квалификации;
- обобщает отчеты формы 19-ТИ всех технических инспекторов труда на всех уровнях, составляет сводный отчет и направляет его в ФНПР.

## **16. ОТЧЕТНОСТЬ И ОТЧЕТЫ**

16.1. Технический (главный технический) инспектор труда ведет учет своей инспекторской деятельности по всем аспектам функциональных обязанностей и отчитывается перед профсоюзной организацией, в которую он принят на работу.

16.2. На основании данных учета инспекционных проверок и соответствующих документов, оформленных в соответствии с установленными требованиями, других данных о своей работе, отмеченной в п. 15.2. настоящего Положения, инспекторы составляют ежегодные отчеты о своей работе по форме 19-ТИ.

16.3. Главные технические (технические) инспекторы территориального уровня обобщают отчеты технических и внештатных технических инспекторов труда, составляют сводный отчет и копию направляют в аппарат ВЭП в сроки до 15 февраля следующего за отчетным периодом года.

16.4. Главный технический инспектор труда Профсоюза на уровне ВЭП составляет сводный отчет формы 19-ТИ по Профсоюзу и направляет его в ФНПР в срок до 15 марта следующего за отчетным периодом года.

*Приложение № 1*  
к Положению о технической  
инспекции труда ВЭП  
**Форма 19-ТИ**

"УТВЕРЖДАЮ"

\_\_\_\_\_ 201 г

подпись руководителя  
профсоюзного органа

Составляется техническим инспектором труда один раз в год (с пояснительной запиской) и не позднее 15 февраля после отчетного периода представляется в вышестоящие профсоюзные органы (общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов).

Общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР к 15 марта сводный годовой отчет (с пояснительной запиской) о работе технической инспекции труда.

### ОТЧЕТ

**о работе технического (главного технического) инспектора труда, технической инспекции труда общероссийского профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов (нужное подчеркнуть)**

за \_\_\_\_\_ год

\_\_\_\_\_

(полное наименование: фамилии, имени, отчества, должности технического (главного технического) инспектора труда; технической инспекции труда общероссийского профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов)

Служебный телефон \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
код города                      телефона

№ пунк- та	Наименование показателей	К од ст ро ки	Количество Годы	
			Отчет- ный	Пред ыду щий
1	2	3	4	5
1	Количество:	х	х	х

1.1	технических инспекторов труда (всего)	01		
	в т.ч в аппарате:	х	х	х
	территориального объединения организаций профсоюзов	02		
	общероссийского профсоюза	03		
1.2	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	04		
2.	Проведено проверок:	х	х	х
2.1	техническими инспекторами труда профсоюзов	05		
	- выявлено нарушений	06		
	- выдано представлений	07		
2.2	проведено проверок совместно с:	х	х	х
2.2.1	территориальными органами федеральной службы по труду и занятости	08		
	- выявлено нарушений	09		
	- выдано предписаний	10		
2.2.2	прокуратурой	11		
	- выявлено нарушений	12		
	- выдано предписаний	13		
2.2.3	другими территориальными органами государственного надзора и контроля	14		
	- выявлено нарушений	15		
	- выдано предписаний	16		
2.2.4	уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов	17		
	- выявлено нарушений	18		
	- выдано представлений	19		
2.3	Итого:	х	х	х
	проведено проверок (п.п.2.1-2.2.4)	20		
	выявлено нарушений	21		
	выдано представлений, предписаний	22		
2.4	Из числа проверок (п.п. 2.1–2.2.4) проведено проверок тематических (всего)	23		
	из них по вопросам:	х	х	х
	- труда женщин	24		
	выявлено нарушений	25		
	- труда молодежи	26		
	выявлено нарушений	27		
	- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	28		

	выявлено нарушений	29		
	- гарантий и компенсаций	30		
	выявлено нарушений	31		
	- рабочего времени и времени отдыха	32		
	выявлено нарушений	33		
2.4.1	из числа тематических проверок (всего):	х	х	х
	выявлено нарушений	34		
	выдано представлений, предписаний	35		
3.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	36		
	из них:	х	х	х
	- групповых,	37		
	- тяжелых,	38		
	- со смертельным исходом	39		
3.1	расследовано с участием технического инспектора труда	40		
4.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию производственных объектов и средств производства	41		
4.1	из них не принято в отчетном периоде (всего)	42		
	в том числе:	х	х	х
4.1.1	производственных объектов (кол-во объектов)	43		
4.1.2	средств производства (кол-во единиц)	44		
5.	Проведено независимых экспертиз условий труда	45		
5.1	выдано заключений	46		
5.2	в т.ч. неудовлетворительных	47		
6.	Предъявлено требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего)	48		
	в том числе:	х	х	х
6.1	станков, машин, оборудования, транспортных средств	49		
6.2	производственных участков	50		
7.	Проведено проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	51		
7.1	количество обязательств по охране труда	52		
7.2	количество не выполненных обязательств	53		
8.	Направлено требований о привлечении к	54		

	ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)			
	в том числе:	х	х	х
8.1	работодателям	55		
8.2	в федеральные службы	56		
8.3	в органы прокуратуры	57		
9.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего)	58		
9.1	- дисциплинарной	59		
9.2	- административной	60		
9.3	- уголовной	61		
10.	Разработано проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с участием технической инспекции труда	62		
10.1	из них согласовано в установленном порядке	63		
11.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (всего)	64		
11.1	из них разрешено в пользу работников	65		
12.	Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	66		
12.1	из них разрешено в пользу работников	67		
13.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	68		
13.1	из них разрешено в пользу работников	69		

«        » \_\_\_\_\_ 201 г.

**Технический (главный технический)  
инспектор труда**

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись)

## Пояснения к заполнению отчета по форме 19-ТИ

Отчет по форме 19-ТИ является единым для всех общероссийских профсоюзов и их профсоюзных организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов.

В целях учета отраслевой или территориальной специфики профсоюзы могут вводить дополнительные показатели, не нарушая установленную настоящей формой нумерацию показателей.

К цифровому отчету следует приложить пояснительную записку, в которой привести примеры по направлениям работы технической инспекции труда, указанным в настоящем отчете. В пояснительной записке необходимо отразить примеры по работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обобщению и распространению положительного опыта по охране труда и экологии, обеспечению трудящихся качественной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, контролю за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и отраслевыми и региональными программами, обеспечению санитарно-бытовыми помещениями, соблюдению законодательства о труде женщин и подростков, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, выполнению экологических требований, совместной деятельности с органами государственного надзора и контроля.

В пояснительной записке также отражаются результаты тематических проверок (с кем проводились, наиболее допускаемые нарушения, с приведением конкретных примеров).

Если технические инспекторы труда принимали участие в защите членов профсоюза в судах, то к пояснительной записке прилагаются копии судебных решений.

П.1.1. Указывается общее количество технических инспекторов труда.

П.2.1. Учитывается количество проверок, проведенных непосредственно самими техническими инспекторами труда.

П.2.2.1-2.2.3. Учитываются проверки, проведенные технической инспекцией труда совместно с государственными органами надзора и контроля.

П.2.2.4. Учитываются проверки, проведенные техническими инспекторами труда совместно с уполномоченными лицами по охране труда профсоюзов (не учитываются проверки, проведенные самими уполномоченными).

По пунктам 2.1-2.2.4. количество выданных представлений и предписаний, как правило, должно соответствовать количеству проведенных проверок.

П.2.3. Отражается общее количество проведенных проверок, выявленных нарушений, выданных представлений и предписаний по пунктам 2.1-2.2.4.

П.2.4. Из проведенных проверок (учтенных в п.п. 2.1-2.2.4) выделяется количество тематических проверок и выявленных нарушений.

П.2.4.1. Указывается общее количество нарушений, выявленных при проведении тематических проверок (п.2.4), и выданных представлений и предписаний.

П.3. Учитывается общее количество групповых несчастных случаев на производстве (два человека и более), тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших на территории субъекта Российской Федерации или в отрасли.

П.3.1. Учитываются вышеуказанные несчастные случаи, в расследовании которых принимали участие только технические инспекторы труда.

П.6. Указывается количество предъявленных требований о приостановке работ, выданных непосредственно самими техническими инспекторами труда.

П.7. Указывается количество организаций, где проводились проверки.

П.8. Учитываются требования, направленные непосредственно техническими инспекторами труда.

П.п. 9-9.3. Учитываются лица, привлеченные к ответственности только на основании требований технических инспекторов труда.

П.10.1. К согласованным проектам нормативных правовых актов следует относить акты, перечень которых установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160, а также подобные нормативные правовые акты, принимаемые на уровне субъекта Российской Федерации.

П.13. Указывается количество лиц, в защиту которых выступали в судах технические инспекторы труда.

П. 13.1. Из этого числа указывается количество лиц, в пользу которых были вынесены решения судов.

В случае отсутствия цифрового показателя в графах 4 (отчетный) и 5 (предыдущий), в этих графах ставится цифра «0» (ноль).

В отчете не учитываются внештатные технические инспекторы труда, а также проделанная ими работа.

В отчете, направляемом в вышестоящую организацию, текст «Пояснения к заполнению отчета по форме 19-ТИ» не пишется.

Отчет подписывается техническим (главным техническим) инспектором труда, указывается дата составления отчета и полные фамилия, имя и отчество инспектора.

**Приложение №2**  
**к Положению о технической**  
**инспекции труда ВЭП**

**ФОРМА 1-ТИ**  
**Техническая инспекция труда**

\_\_\_\_\_  
(название профсоюзного органа)

\_\_\_\_\_  
(адрес, телефон)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № \_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.**  
**об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда,**  
**окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и**  
**профессиональных заболеваний**

Кому

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

**Копия:** Председателю профсоюзного  
комитета

организации

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 45 и 72 Закона Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» **ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в техническую инспекцию труда в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

Технический (главный технический)  
инспектор труда

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Представление получил

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Дата, время

**ФОРМА 2-ТИ**  
**Техническая инспекция труда**

\_\_\_\_\_  
(название профсоюзного органа)

\_\_\_\_\_  
(адрес, телефон)

**ТРЕБОВАНИЕ № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.**

**о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении  
законодательства об охране труда, окружающей среды и страховании от несчастных  
случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Кому

\_\_\_\_\_  
(должность, название государственной инспекции труда, фамилия, имя,

отчество руководителя)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 45 и 72 Закона Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» обращаюсь с требованием о привлечении к

\_\_\_\_\_  
(дисциплинарной ответственности, административной, уголовной)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустивших нарушение)

за

\_\_\_\_\_  
(краткое изложение нарушений со ссылкой на законодательные и нормативные акты по

охране труда, окружающей среды и страхования от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

О принятом решении прошу сообщить в техническую инспекцию труда в срок до \_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

*Приложение:* Представление от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_\_

**Технический (главный технический)  
инспектор труда**

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество)

**Приложение №4  
к Положению о технической  
инспекции труда ВЭП**

**ФОРМА 3-ТИ  
Техническая инспекция труда**

\_\_\_\_\_ (название профсоюзного органа)

\_\_\_\_\_ (адрес, телефон)

**ТРЕБОВАНИЕ № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.  
о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников**

**Кому**

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

*Копия:* Председателю профсоюзного  
комитета организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», 45 и 72 Закона Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды» требую приостановить \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов или ПРОИЗВОД-

\_\_\_\_\_ ственных участков, рабочих мест и т.д.)

\_\_\_\_\_ (изложение нарушений нормативных требований по охране труда и окружающей среды,

\_\_\_\_\_ создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и

\_\_\_\_\_ пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда и

\_\_\_\_\_ окружающей среды)

**Технический (главный технический)  
инспектор труда**

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Требование получил «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. в «\_\_» часов «\_\_» минут.

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество, должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ № \_\_\_\_\_ (форма 4-ТИ)**  
**о степени вины пострадавшего от несчастного случая**  
**на производстве**

\_\_\_\_\_  
(дата составления)

На основании статьи 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»,

я \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

технический (главный технический, внештатный технический) инспектор  
труда ВЭП по \_\_\_\_\_

(указывается сфера обслуживания,

\_\_\_\_\_,  
территория или местная и районная организация)

изучив материалы, связанные с обстоятельствами несчастного случая,  
происшедшего \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

с \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

прихожу к следующим выводам: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(дается оценка действий пострадавшего, а также оценка предоставленных работодателем доказательств вины пострадавшего с указанием конкретных государственных нормативных требований по охране труда (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 года № 399).

На основании вышеизложенного, прихожу к заключению о том, что:  
1. Вина

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

пострадавшего от несчастного случая на производстве отсутствует, поскольку им допущена не грубая неосторожность, а всего лишь неосмотрительность, т.е. простая неосторожность.

2. Оцениваю степень вины \_\_\_\_\_ ,  
(фамилия, имя, отчество)

пострадавшего от несчастного случая на производстве, в размере \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ процентов (не должно превышать 25%), с учетом допущенной им грубой неосторожности, и предоставленных работодателем обоснованных доказательств (указывается перечень предоставленных работодателем документов).

*Примечание:* Заполняется один из пунктов заключения в соответствии с вышеизложенными выводами.

**Технический (главный технический, внештатный технический)  
инспектор труда**

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Заключение направлено (передано) \_\_\_\_\_

(указывается соответственно: комиссия по расследованию несчастного случая, работодатель, судебный орган, страхователь, орган Рострудинспекции).

Ст. 192 ТК РФ:

Предусматривает систему взысканий за нарушение трудовой дисциплины (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям).

Следовательно, доказательством вины следует признать действующее дисциплинарное взыскание. Любые другие доказательства, предоставленные работодателем, не имеют юридической силы.