



## Совет представителей ППО ОГК-2 подвел итоги коллективных переговоров

**30 октября 2017 года** в крупной оптовой энергетической компании ПАО «ОГК-2», держателем основного пакета акций которой является ООО «Газпром энергохолдинг», после трёх месяцев невероятно трудного и позиционного противостояния представителей работников и работодателя, завершились коллективные переговоры. По итогам переговоров принято решение о продлении действующего коллективного договора на 2018 год.

**15 ноября 2017 года** в офисе аппарата Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» состоялось заседание Совета представителей первичных профорганизаций ОГК-2 с участием руководства Профсоюза и руководителей департаментов аппарата ВЭП, целью которого являлась детальная проработка итогов коллективных переговоров.

Учитывая тот факт, что в 2018 году социальным партнёрам ПАО «ОГК-2» предстоит очередной раунд ведения переговоров, первичные профсоюзные организации филиалов теплоэнергетической компании совместно с руководством Всероссийского Электропрофсоюза и специалистами



аппарата ВЭП рассмотрели различные варианты отстаивания интересов работников в зависимости от возможных сценарных условий.

Представители первичных профсоюзных организаций ПАО «ОГК-2» выразили глубокие опасения по поводу возникновения через год аналогичной ситуации, когда за три месяца нынешнего противостояния не было согласовано ни одного положения или нормы в проект коллективного договора, когда внимание к переговорам было приковано не только в отраслевом Профсоюзе, но и в средствах массовой информации федерального уровня, когда в процесс диалога был вынужден вмешаться главный акционер компании – Газпром энергохолдинг, когда всерьез рассматривался вариант организации и проведения коллективных протестных действий...

Об этом на заседании Совета представителей ППО ОГК-2 говорил его председатель **С.Г. Веричев**.

В заключение члены СП ППО ОГК-2 поблагодарили Руководство Профсоюза за оказанную практи-



ческую помощь и поддержку в ходе коллективных переговоров и выразили убежденность в том, что только неукоснительно соблюдая принципы единства и профсоюзной солидарности на всех уровнях, можно добиться желаемых результатов на коллективных переговорах с работодателями. ■

*Информация департамента  
социально-трудовых  
отношений и социального  
партнерства аппарата ВЭП*



Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин



Зам. председателя ВЭП  
Ю.Б.Офицеров

**17** ноября т.г. на площадке Союза «РаПЭ» состоялось очередное заседание Экспертного Совета по регулированию социально-трудовых отношений в организациях теплоэнергетики.

В качестве основного вопроса стороны обсудили перспективы заключения ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период.

Представители Профсоюзной стороны информировали сторону Работодателей, что в связи с окончанием в 2018 году срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы, продленного на период 2016-2018 годов, Всероссийским Электропрофсоюзом организован сбор предложений от структур Профсоюза по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода. Обобщенную информацию по итогам рассмотрения предложений планируется рассмотреть на очередном заседании Президиума ВЭП в декабре т.г.

## Состоялось очередное заседание Экспертного Совета

Но уже сегодня можно сказать, что подавляющее большинство структур Профсоюза придерживается мнения, что, несмотря на наличие в отрасли двух объединений работодателей, отраслевой стандарт, регулирующий социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в организациях электроэнергетики, должен быть **единый**. Данную позицию также поддерживает и руководство Минэнерго России.

В свою очередь, представители стороны Работодателей выразили готовность обсудить возможность заключения единого Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода, который бы учитывал интересы как Объединения РаЭл, так и Союза «РаПЭ», сначала в организациях, входящих в контур Союза «РаПЭ», а затем с коллегами из Объединения РаЭл.

Далее члены Экспертного Совета рассмотрели вопросы, связанные с практикой заключения коллективных договоров в организациях теплоэнергетики.

Сторона Работодателей довела до сведения участников заседания, что в текущем году в ходе колдоговорной кампании в организациях заключены новые или продлены сроки действия коллективных договоров. В настоящее время также принято решение о прод-

лении срока действия Коллективного договора ПАО «ОГК-2» на 2018 год.

Представители Профсоюзной стороны подтвердили, что в условиях, когда в ходе коллективных переговоров стороны социального партнерства не смогли договориться по проекту Коллективного договора ПАО «ОГК-2» на очередной период, продление действующего в компании коллективного договора на 2018 год является лучшим выходом из создавшейся ситуации.

Это позволит сохранить стабильную социальную обстановку в филиалах компании и продолжить консультации по нахождению взаимоприемлемых решений, устраивающих все стороны социального партнерства.

В то же время нельзя не отметить наличие большого количества нарушений в ходе переговорного процесса, допущенных с обеих сторон. Необходимо детально проанализировать совершенные ошибки с целью их недопущения в будущем.

В заключение члены Экспертного Совета обсудили перечень вопросов по различным направлениям деятельности, которые можно было бы включить в План совместных мероприятий ВЭП и Союза «РаПЭ» на 2018 год.

В заседании Экспертного Совета от Профсоюзной стороны приняли участие: **Ю.Б. Офицеров** — заместитель Председателя Профсоюза,



**А.В. Мурушкин** — председатель Красноярской краевой организации ВЭП, **А.В. Гущин** — руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата



Задолженность по зарплате в России составляет 3,38 млрд. рублей. Об этом заявил Министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

**Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:**

В мире не так много стран, претендующих на статус социального государства и одновременно допускающих миллиардные долги, которые работо-

ВЭП, **Н.П. Смирнов** — руководитель департамента охраны труда аппарата ВЭП.

Сторону Работодателей на заседании Экспертного Совета возглавлял генеральный директор Союза «РаПЭ» **И.В. Мионов**. В составе представи-

телей стороны Работодателей также участвовали ответственные руководители и специалисты ряда теплогенерирующих компаний. ■

**Ю.Б. Офицеров,**  
зам. председателя ВЭП

## Долг платежом красен

неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов.

Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна и средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов. В результате на 1 октября 2017 года общая сумма долгов по зарплате не уменьшается и достигает в России по данным официальной статистики 3,38 млрд. рублей.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений (РТК) ФНПР поддерживает идею создания специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по зарплате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

При этом ФНПР опирается на международные нормы и, в частности, третий раздел конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Там устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатежеспособными или банкротами, и не имеющих средств для погашения задолженности. ■

**Департамент  
общественных связей  
Аппарата ФНПР**

## Говорят участники XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Сочи

**АЛЕКСЕЙ МАГОН**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА СМОЛЕНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП  
ФИЛИАЛ ПАО «МРСК ЦЕНТРА» – «СМОЛЕНСКЭНЕРГО»,

**«Кто бы что ни говорил, но за Россию у меня здесь была особенная гордость»**

Всемирный фестиваль молодежи и студентов стал самым массовым международным событием для молодежи России, мира с 1985 года. Более 25000 участников из 188 стран мира, 5000 волонтеров!

Встречи с мэтрами мирового и отечественного искусства, министрами, лидерами политических партий, общественных организаций, звездами кино и эстрады! Все это можно было осуществить (хотя и не без труда, но можно) на площадках фестиваля... Но у меня нет селфи с Лавровым или Дворковичем, Жириновским или Зюгановым, Безруковым или Бон-

датель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд. В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае

дарчуком. Не ставил я цели привезти гигабайты пафосных фото хоть и с великими людьми, но которые вряд ли вспомнят тебя через минуту.

Я привез фото с такими же, как я ребятами из разных стран, с которыми на примитивном уровне английско-го говорили о жизни у нас, о России, о



том, чем они у себя занимаются, как и чем живут, зарабатывают на жизнь, и что их сюда привело. Многие говорили, что раньше не знали Россию такой, не так им про нее рассказывали...что сейчас они просто восхищены, и самое частое, что слышалось — great и beautiful. Кто бы что ни говорил, но за Россию у меня здесь была гордость.

По итогам общих дискуссий, лекций и научных конференций, которыми была полна фестивальная неделя, молодые активисты из разных стран подписали ряд резолюций — молодежь выступает за мир и против заемного труда.

### **Владимир Горланов**

**НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА МЕТРОЛОГИИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ – ГЛАВНЫЙ МЕТРОЛОГ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ ФИЛИАЛА ПАО «МРСК ЦЕНТРА» – «ТВЕРЬЭНЕРГО»**

## **«Фестиваль стал для меня своеобразными «Олимпийскими играми»**



Фестиваль был насыщен образовательными программами, встречами, панельными дискуссиями и лекциями. Основными спикерами были люди известные во всем мире. Это первые



По словам президента Всемирной федерации демократической молодежи Николаса Пападимитриу, «ВФМС – 2017 даст надежду на сплочение молодежи всего мира». В числе общих предложений — конкретные решения. Так, после встречи профактивистов разных стран под эгидой Федерации независимых профсоюзов России на площадке «Гражданская платформа развития» молодежь подписала документ против заемного труда.

Международная организация труда сейчас прорабатывает порядок проведения мониторинга по данному вопросу, который покажет в каких

странах проблема стоит наиболее остро.

Особое место на фестивале было отведено спорту. В рамках фестиваля был организован забег на символическую дистанцию 2017 метров, а также была предоставлена возможность попробовать себя в сдаче норм ГТО. Приятно было видеть огромное количество желающих — молодежь выбирает здоровый образ жизни!



В. Горланов с министром энергетики РФ А.В. Новаком



лица нашего государства, министры, руководители крупных мировых компаний, ученые с мировыми именами, Нобелевские лауреаты, известные спортсмены и актеры, и пр.

Что такое Фестиваль для меня? Для меня Фестиваль стал не просто мощнейшей образовательной и дискуссионной площадкой, но и местом встречи интересных людей со всего мира. Фестиваль дал уникальную возможность познакомиться с куль-

турами, взглядами и укладами людей со всех материков нашей планеты. Я осознал, насколько мы все разные, но при этом все похожи! Для меня, как человека с активной жизненной позицией, Фестиваль стал своеобразными «Олимпийскими играми», в которых победила дружба!»

### **Анастасия Альбах**

**г. Томск, представитель Всероссийского Электропрофсоюза**

## **«Для меня Фестиваль – это, в первую очередь, уникальная образовательная платформа»**

В рамках фестиваля прошло более 800 образовательных площадок, на

которых своими знаниями и опытом делились 1300 спикеров.

Я очень рада, что мне посчастливилось стать участником такого грандиозного события, каждый участник взял от фестиваля то, что хотел. Для меня это в первую очередь уникальная образовательная платформа, где каждый желающий мог задать вопрос нобелевскому лауреату или ведущему политику страны, найти возможность реализовать свой социальный проект



Не секрет, что XIX Всемирный фестиваль, прошедший в курортной столице России г. Сочи поставил рекорд по количеству национальных делегаций участников. На ВФМС 2017 собралось более 25 000 молодых профессионалов различных сфер деятельности, в возрасте от 18 до 35 лет из 185 стран мира. Так же к проведению мероприятия был привлечен добровольческий корпус Волонтеры Мира, в состав которого вошли 5000 волонтеров не только из России, но и других стран.

Россия становилась хозяйкой фестиваля дважды в годы СССР — в 1957 (VI фестиваль) и в 1985 (XII фестиваль) годах. VI всемирный фестиваль 1957 года, прошедший в Москве, стал самым массовым за всю историю фестивального движения.

Фестиваль прошел под лозунгом: «За мир, солидарность и социальную справедливость, мы боремся против империализма — уважая наше прошлое, мы строим наше будущее!»

Программа Фестиваля состояла из дискуссионной программы, кампуса

или показать себя в танце перед лучшими хореографами России.

Фестиваль — это энергия молодых, это возможность пообщаться с такими разными ребятами со всего мира и завести новых друзей. Было приятно слышать, например, от ребят из Австрии, что они полностью изменили своё мнение о России и о людях, живущих здесь в исключительно лучшую

### ЕГОР КОЛОЯРОВ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПО «УГЭС» ООО «БАШКИРЭНЕРГО»  
ЧЛЕН МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РБ ВЭП**

(общее пространство для участников всех тематических направлений программы, сочетающее активности образовательного, просветительского и досугового характера) и серий научно-образовательных и просветительских мероприятий, включающих в себя панельные дискуссии, лекции, конференции, мастер-классы и мастерские.

Помимо традиционных культурной и спортивной программ в этом году особое внимание участников было уделено обсуждению вопросов развития гражданского общества в России и мире. Благодаря работе Федерации независимых профсоюзов России, на

сторону, ведь пропаганда в их стране навязывает совсем другой образ.

Атмосфера дружбы и мира, царившая на фестивале, останется в сердцах участников ещё очень долго, и это прекрасно, что каждый увёз с собой в свою страну или в свой регион твёрдую уверенность в том, что такая атмосфера может и должна быть во всем мире!

отдельной платформе «Гражданская платформа развития», была организована рабочая площадка для профсоюзных активистов, которая на протяжении пяти дней с 16 по 20 октября была открыта для дискуссий, обмена опытом, поиска ответов на самые актуальные вопросы. Кульминацией стал приезд председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, который ответил на вопросы, а также призвал молодёжь продвигать профсоюзы в массы.

Самое незабываемое событие, которое останется в нашей памяти на всегда! Большое счастье было по-



бывать на ВФМС-2017. Атмосфера дружбы и общности, царившая на фестивале поражала воображение, каждый чувствовал себя частичкой большой семьи. Как будто путешествуя по миру, мы оказывались в разных городах и странах. Узнавали культуру, традиции и жизнь, общаясь с другими участниками. Иностранцы признавались, что визит в Сочи разрушил их представления о России и россиянах, которых часто считают угрюмыми и неулыбчивыми. На самом деле, как они отметили, страна

**Д**анный конкурс проводится с целью развития и популяризации рабочих специальностей среди молодежи и подготовки к мировому чемпионату рабочих специальностей по стандартам «WorldSkills».

За звание «Лучший по профессии» соревновались специалисты по работе с молодежью, фрезеровщики, электросварщики, инженеры технологии и слесари инструментальщики, с различных организаций и предприятий г. Казани, такие как ПАО «Казанский вертолетный завод»; ОАО «Казань-компрессормаш»; АО «ЭЛЕКОН»; Казанский пороховой завод, филиалы АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети и Казанская ТЭЦ-1.

В данном конкурсе в номинации «Лучший специалист по работе с молодежью» от Казанской ТЭЦ-1 приняла участие председатель молодежного комитета Регина Мухаметханова.

Почетным жюри конкурса стали куратор городской организации совета работающей молодежи Владимир Медвежов, начальник отдела промышленности и трудовых ресурсов

и люди очень гостеприимны. Сочи на время фестиваля стал мировым центром дружбы!

Была насыщенная образовательная программа. Особое внимание было уделено платформе «Технологии будущего». Тематами для обсуждения стали: защита интеллектуальной собственности, IT-технологии, робототехника, возможности объединения и сотрудничества людей с помощью технологий.

Мероприятий на фестивале было множество. В их число входили и спортивные. К примеру, можно было сдать нормы ГТО, поучаствовать в марафоне, создать свою собственную команду и принять участие в футболь-

ном чемпионате. Отдельное спасибо ФНПР за организованную профсоюзную площадку.

21 октября работа секций завершилась, залы и коридоры главного медиацентра города Сочи опустели, все возвратились домой, к своим обычным делам и заботам. Но каждый унес с собой впечатления, эмоции, знания и массу новых контактов в записной книжке тех, с кем, возможно, еще удастся встретиться на новых фестивалях молодежи и студентов в других уголках нашей планеты. ■

*Департамент  
информационного обеспечения  
аппарата ВЭП*

## Регина Мухаметханова – лучший специалист по работе с молодежью Казанской ТЭЦ-1 среди предприятий города Казани!

*Конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов г. Казани «Лучший по профессии» 18 октября собрал 60 мастеров своего дела.*

комитета экономразвития аппарата исполнительного комитета города Казани Гузель Мингазова, заместитель председателя комитета по делам детей и молодежи г. Казани Эльвина Филиппова, директор муниципального бюджетного учреждения молодежной политики г. Казани «Казанского молодежного центра им. А. Гайдара» Ирина Алешина, директор РОО «Союза молодежи организаций и предприятий Республики Татарстан» Владимир Майоров.

Церемония награждения по итогам конкурса профессионального мастерства среди молодежи Казани «Лучший по профессии» состоялась 21 октября в зале Казанского вертолетного завода.

По итогам конкурса в номинации «Специалист по работе с молодежью» лучшей была признана Регина Мухаметханова, сотрудник филиала АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1.

Стоит отметить, что конкурс в номинации «Специалист по работе с молодежью предприятия» проводился в 2 этапа. Первый этап представлял собой рассмотрение портфолио участников, содержащее информацию о достижениях участника, его характеристику от руководителя предприятия, программу деятельности общественного объединения, в котором состоит кандидат, видеоролик «Я и мое общественное объединение».

Во время очного этапа участники презентовали и защитили разработанные и реализованные в течение года социальные проекты общественного объединения. Победителями признавались участники, которые подготовили наиболее полное, правильное, оригинальное портфолио и социальный проект.

По итогам конкурса победители и призеры были награждены дипломами и поощрительными призами. ■

*Алия Шигапова,  
Казанская ТЭЦ-1*



## Слаженная и четкая работа на форуме молодежи

Молодые профсоюзные активисты Саратовской ТЭЦ-5 Сергей Кремнёв и Виктория Макаренко приняли участие в XI областном форуме профсоюзной молодежи, организованного Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области. Форум прошёл на базе оздоровительного комплекса «Волжские дали». Сергей Кремнёв – председатель Совета молодежи Саратовской ТЭЦ-5 и комиссии по работе с молодежью областной организации «Электропрофсоюз» был одним из участников организационного штаба форума, Виктория Макаренко впервые приняла участие в таком мероприятии и поделилась своим впечатлением:

– Мне было необычайно приятно находиться в обществе таких активных и целеустремлённых людей.

Форум прошёл в очень теплой, дружелюбной обстановке и оставил массу приятных впечатлений и колоссальные навыки.

Отлично продуманная двухдневная программа с большим количеством командообразующих и обучающих мероприятий. Спасибо большое организаторам, модераторам и всем, всем кто участвовал в мероприятии. Слаженная и четкая работа.

На мой взгляд, мероприятия такого рода приносят неоценимую пользу всем молодым членам профсоюза в качестве площадки для обмена опытом и получения новых знаний, приемов и навыков для дальнейшей работы в первичках. ■

*Информация Саратовской организации ВЭП*



## Страница истории студенческих отрядов...

Подобное мероприятия впервые организовано на территории Республики (Саха) Якутия. С инициативой провести слет в 2017 году в Республике Саха (Якутия) выступило Якутское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды», приурочив его к 50-летию со дня создания первых студотрядов в Якутии. Инициативу поддержал Глава Республики Саха (Якутия) Борисов Е.А., учредителями слета являлись Министерство образования и науки РФ, правительство Республики Саха (Якутия), Якутское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

Публичное акционерное общество «Якутскэнерго» оказало содей-

*27–30 октября текущего года в Якутске прошел Всероссийский слет студенческих отрядов.*

ствие в организации слета и взяло на себя шефство над делегациями Оренбургской области (14 человек, руководитель Гриценко Кристина

Владимировна), Кировской области (10 человек, руководитель Малахов Илья Дмитриевич), Республика Марий (10 человек, без руководителя).



Слева направо: Надежда Вакуленко, Иван Рошин, Семен Бандеров, Дмитрий Григорьев

Представители Молодежного объединения «Энергия» (объединение всей молодежи Якутскэнерго) – Григорьев Дмитрий, заместитель начальника ПТО ЯГРЭС, председатель МО «Энергия», председатель МС С(Я) РО ВЭП, Рошин Иван, старший диспетчер Якутской ТЭЦ, член правления МО «Энергия», председатель МС ППО ЯТЭЦ, Шванов Николай, главный специалист Спецотдела Исполнительной дирекции «Якутскэнерго», заместитель председателя МО «Энергия», Бандеров Семен, начальник Отдела материально-технического снабжения АО «Сахаэнерго», член ППО «Сахаэнерго» не просто курировали



делегации, они буквально «прожили» вместе с представителями студенческих отрядов все три дня.

Экскурсии, встречи, соревнования и конкурсы, творческий фестиваль (Хореография, Песня, Театр), интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», спартакиада студотрядов, образовательные площадки — все вместе это удивительно яркое и запоминающееся молодежное событие! Непосредственное участие в мероприятиях и организационную поддержку кураторам — энергетикам оказала Вакуленко Надежда Владимировна, главный специалист отдела социальной политики Департамента управления персоналом.

В программе мероприятий слета прошло награждение ветеранов студенческих отрядов, в числе которых Почетным знаком от Молодежной организации «Российские студенческие отряды» «За активную работу в студенческих отрядах» был награжден Семен Бандеров, начальник Отдела материально-технического снабжения АО «Сахаэнерго», член ППО «Сахаэнерго», ветеран стройотрядовского движения, командир студенческого стройотряда Энергия в 2005-2009 гг.

Семен — активный представитель профсоюзной молодежи энергетиков республики, по итогам участия в работе республиканского форума «ПРОФстарт-2017» был награжден

Почетной грамотой Министерства по делам молодежи и семейной политике Республики (Саха) Якутия.

На наш взгляд, Всероссийский слет студенческих отрядов является примером дружбы молодежи без границ, возможностью профессиональной и личностной самореализации, а то, что молодые энергетики ПАО «Якутскэнерго» приняли участие в таком масштабном мероприятии — подтверждение того, что администрация предприятия и профсоюзная организация, заинтересовано в развитии организационных, творческих способностей молодежи. Еще одна страница истории студенческих отрядов написана с участием молодых энергетиков Республики (Саха) Якутия. ■

**Елена Новоселова,**  
заместитель председателя  
С(Я)РО ВЭП



## Конференция профсоюзной молодежи «Лаборатория опыта, идей и гипотез»

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающимся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав. И организацией, неуклонно и последовательно отстаивающей социально-трудовые права и законные интересы

4 ноября 2017 г., когда вся страна отмечала День народного единства, в здании Федерации профсоюзов Красноярского края впервые состоялось мероприятие, которое до настоящего момента не имело аналогов не только в Красноярске, но и далеко за его пределами. Речь идет о Конференции профсоюзной молодежи «Лаборатория опыта, идей и гипотез».

молодых людей, является Профсоюз. В свою очередь, Профсоюз может быть по-настоящему сильным только

при условии, что у него есть перспектива развития. А это не что иное, как молодежь, которая, по сути, является главным стратегическим ресурсом Профсоюза!

Идея реализовать для профсоюзной молодежи такое разноплановое мероприятие с большим количеством различных локаций, разнообразными дискуссионными площадками и встречами с профсоюзными лидерами принадлежит Молодежному совету ФПКК. Организаторами преследовались следующие цели: развитие личного и командного потенциала у молодых профсоюзных лидеров, анализ будущих форм развития профсоюзов, а также обмен опытом. Молодежный совет Красноярской краевой организации Общественной организации





«Всероссийский Электропрофсоюз» (далее — МС КрасКО ВЭП) принял непосредственное участие в организации и проведении данного мероприятия.

Начало Конференции было запланировано на 11.00, но заблаговременный приход большинства участников скорректировал временные рамки и старт был дан примерно на полчаса раньше, чем планировалось. Участников, коих набралось порядка 120 человек со всех отраслей и уголков Красноярского края, впереди ожидала очень насыщенная программа, состоящая из пяти блоков. Также в качестве гостей и экспертов Конференции были приглашены руководители Федерации профсоюзов Красноярского края и Территориальных организаций профсоюзов.

В первом блоке Конференции под названием «**Практическое ориентирование/лаборатория успеха**» МС КрасКО ВЭП была организована интерактивная локация с презентацией одного из наиболее успешных проектов — Турнир по охране труда в формате интеллектуальной игры БРЕЙН-РИНГ, но не в полноформатном варианте, а в режиме так называемой демо-версии. Игры проводились 1 на 1 по упрощенным правилам, любой участник Конференции мог попробовать свои силы в знании требований охраны труда и более простых вопросов на эрудицию. Определенной фишкой стала внутри игровая валюта, которую участники и зрители могли заработать за правильные ответы и потом обменять на сувенирную продукцию с логотипом КрасКО ВЭП.

Несмотря на то, что на проведение первого блока было отведено менее часа, принять участие в «минибрейне» смогли достаточное количество рядовых участников, а также профсоюзные лидеры — **Александр**

**Владимирович Мурушкин** и **Олег Халильевич Исянов**. Все поединки проходили на позитивной ноте и при отличной поддержке участников выступающих в роли зрителей. В итоге локация, представленная Молодежным советом КрасКО ВЭП была по достоинству оценена участниками Конференции.

На втором этапе Конференции был реализован следующий блок мероприятия — Лаборатория № 2 «**Смелая гипотеза/решительная идея**». Участникам предстояло обсудить различные гипотезы по новым формам развития профсоюзного движения, представленные на пяти площадках. МС КрасКО ВЭП представлял гипотезу на тему «Профсоюз на грани фантастики», основная мысль которой заключалась в следующем: какие возможности имел бы профсоюз, если бы всем трудящимся удалось консолидировать свои силы в отношении защиты трудовых прав и социальных гарантий. Другими словами была предпринята небольшая попытка взглянуть в будущее и попробовать проанализировать действия, требуемые для движения в правильном направлении. Так как тема достаточно неоднозначная, во время презентации среди участников и модераторов зачастую возникали прения, но каждый раз удавалось прийти к общему знаменателю поставленного вопроса.

Особенностью данного блока стало последующее голосование за наиболее понравившуюся гипотезу/идею по развитию профсоюзного движения. Стоит отметить, что гипотеза, представленная членами МС КрасКО ВЭП по итогам голосования, заняла третье место, что является достаточно хорошим результатом, потому как у остальных модераторов представленный материал и наработки были также на очень высоком уровне и каждая

новаторская идея получила в определенной степени свою поддержку.

После обеда во время работы третьей площадки «**Престиж-встреча/роль личности никто не отменял**» прошла встреча с главным редактором газеты «Солидарность» **Александром Шершуковым**, старшим корреспондентом центральной профсоюзной газеты **Ириной Середкиной** и заведующим информационно-редакционным отделом ФПКК, главным редактором газеты «Солидарность. Красноярский выпуск» **Валерием Хоботковым**. Эксперты поделились своим опытом ведения информационной работы и видением того, как она должна строиться.

В следующем блоке «**Агитплощадка «Профсоюзная»**» прошел уличный митинг-концерт с выступлениями творческих коллективов, профсоюзной полевой кухней, различными конкурсами и викторинами. Под занавес мероприятия прошла встреча с председателем Федерации профсоюзов Красноярского края **Олегом Халильевичем Исяновым**, который поведал интересные факты из своей биографии, рассказал об успехах, которых добился на должности председателя ФПКК и затем ответил на вопросы участников.

Насколько хорошо организаторам удалось добиться всех поставленных целей, покажет время, но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что каждый участник изучил передовые формы работы профорганизаций и молодежных структур в частности, а также получил хороший толчок для дальнейшего развития личного потенциала и потенциала Молодежного Совета своей профсоюзной организации. ■

*А. Люстровой, специалист по охране труда КрасКО ВЭП — Председатель МС КрасКО ВЭП*

## IV Слет молодежи Белгородской организации ВЭП собрал молодых энергетиков-активистов

*На территории профсоюзного санатория «Красная Поляна» в Валуйском районе состоялась IV Слет молодежи, участниками которого стали 48 молодых активистов первичных профсоюзных организаций Белгородской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.*

Уникальной площадкой, располагающей к неформальному общению и обмену опытом, назвал слет председатель БелОО ВЭП **Анатолий Андросович:**

— Подобные мероприятия дают возможность высказать свои инициативы, получить экспертные оценки и

заручиться поддержкой старших товарищей. Навыки, приобретенные на слете, — это большой шаг вперед для наших активистов, заинтересованных в развитии молодежного движения.

Слова напутствия и поддержки также высказали председатель Молодежного совета Белгородского об-



ластного объединения организаций профсоюзов Людмила Куковицкая, заведующая организационным отде-



лом Белгородской организации ВЭП Ирина Черникова, руководитель профсоюзной инспекции труда – главный правовой инспектор труда БОООП Людмила Морозова.

Рабочая программа слета открылась панельной дискуссией о роли и месте молодежного движения в жизни профсоюза. Участники обсудили целый ряд актуальных, животрепещущих вопросов, а затем сообща, под руководством наставника, выработали «стратегию достижения цели». Именно так назывался лекторий, который провела для ребят Людмила Куковицкая. Завершилась тренинговая часть слета семинаром-игрой «Кофе с королем», где, как это часто бывает, победила дружба.

От теории перешли к практике. На повестке дня стояли перевыборы действующего председателя Молодежного совета БелОО ВЭП. Новым лидером единогласно был избран инженер 1 категории отдела анализа и управления производством центра управления производственными активами филиала ПАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго» Роман Фёдоров.

## IV Молодежный Форум Забайкальской краевой организации ВЭП «Энергия молодых 2017» под девизом «Все зависит от нас самих»

**Александр Черников**

*«Улан-Удэнский энергетический комплекс» ПАО «ТГК-14»:*

– Какие впечатления остались от Форума? Впечатления только самые положительные, все прошло на высоком организационном уровне, конкурсы были очень интересные, участники активные, веселые, дружелюбные. Организаторы и модераторы Вам отдельное спасибо, это было очень за-

Валерия Харькова поблагодарили за работу и креативный подход к организации и проведению молодежных мероприятий. Заместителями Романа Фёдорова решением совета стали менеджер по социально-трудовым отношениям БелОО ВЭП Кристина Александрова, инженер 1 категории управления корпоративных и технологических автоматизированных систем филиала ПАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго» Евгения Мосолова и машинист котла котлотурбинного цеха ПП «Белгородская ТЭЦ» филиала ПАО «Квадра» – «Белгородская генерация» Александр Шабанов. Именно им предстоит задать новый вектор для развития молодежного движения энергетиков.

В завершение встречи молодые специалисты рассмотрели заявки четырех участников конкурса «Молодой профсоюзный лидер года БелОО ВЭП – 2017». Конкурсанты продемонстрировали свои умения и навыки в пяти заданиях. Необходимо было рассказывать о своей профсоюзной организации и о себе, отстаивать свою точку зрения, пройти проверку на знание Трудового кодекса РФ, а также продемонстрировать свой творческий потенциал.

По общему количеству набранных баллов лучшим профсоюзным лидером года признан электромонтер Белгородских электрических сетей филиала ПАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго» Илья Туров. Он получил право участвовать в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер года БОООП – 2017», который состоится 31 октября. На втором месте – специалист отдела по работе с клиентами филиала «Белгородэнерго» Антонина Андрусик, на третьем и четвертом – заместитель начальника по реализации услуг Ивнянского РЭС филиала «Белгородэнерго» Иван Найденов и машинист котла котлотурбинного цеха ПП «Белгородская ТЭЦ» филиала ПАО «Квадра» – «Белгородская генерация» Александр Шабанов.

Подводя итоги встречи, председатель Белгородской областной организации ВЭП Анатолий Андросович подчеркнул значимость подобных совместных мероприятий молодежного и профсоюзного активов для развития совместных инициатив, направленных на улучшение общественного климата в коллективах. ■

**Информация Белгородской организации ВЭП**



поминающее и классное мероприятие, на котором мне приходилось участвовать.

Есть ли необходимость в проведении подобного рода мероприятиях? Да, конечно, в таких мероприятиях есть необходимость, так как такие мероприятия позволяют укрепить социальные и дружественные, конечно же, профессиональные связи между участниками, как из своего региона,



так и с участниками из других регионов.

Замечания и пожелания к проведению следующих форумов — замечаний нет. Пожелание у меня будет такое: нужно в программу следующего Форума обязательно внести время на отдых участников, хотя бы один час в день, а то немножко сложновато работать в таком непрерывном ритме, мне как человеку уже не молодому)))) Конечно бы хотелось, чтобы в программу Форума были внесены какие-то спортивные игры (футбол, волейбол, веселые старты и т.д.), тем более в РЦ «Спасатель» есть все необходимые для этого условия.



**Алена Комарова**  
«Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов»:

— Данный форум оставил незабываемые впечатления, массу эмоций, познание нового, а так же новые знакомства. Благодаря форуму, я познакомилась с хорошими людьми и приобрела команду «одиннадцать равных». Мне повезло, что собрались в данной команде ответственные, понимающие и добрые люди, благодаря таким качествам, которые были присущи им, мы одержали победу. Командность духа мы ощутили уже на второй день, так как мы поняли, чтобы достичь цели — нужна сплоченность и понимание общей цели.

Я считаю, что данные мероприятия проходящие в таком «русле» необходимы, даже в античные времена был своего рода «форум». Это то место, где собирались жители с целью обсуждения насущных вопросов, для диспутов и высказывания личного мнения. Данный форум помогает мотивировать участников, достигать поставленных целей, добиваться результатов. Данное мероприятие может выявить недостатки, либо проблемы насущные на данное время. И еще раз огромное спасибо за то, что я приняла участия в данном форуме. Я желаю только новых вершин, новых открытий, молодых и энергичных людей, а так же, чтобы форум «Энергия молодых» достиг поставленных целей!!



**Арсений Бродский**  
«Читинский теплоэнергосбыт»  
ПАО «ТГК-14»:

— Остались ощущения, хм.. ну устал я... да я устал, а так все было здорово. Были моменты, когда люди не были заинтересованы в происходящем и выпадали из общего процесса... некоторые даже мешали...

Безусловно, стоит проводить такие мероприятия, возможно не так массово, возможно более специфично.

2 дня, нет, 2 ночи, нет нет, не так, два дня и две ночи это слишком много... морально тяжело находиться в коллективе не очень знакомых людей в замкнутом пространстве так долго... Ну и контингент хотелось бы иметь на уровне.

Некоторые еще больше зажались, а некоторые наоборот раскрылись в благоприятных «тепличных» условиях.



**Галина Новикова**  
«Читинская ТЭЦ-1» ПАО  
«ТГК-14»:

— От форума остались только положительные впечатления, было очень увлекательно и интересно.

Безусловно, мероприятия такого рода развивают командный дух, помогают выйти за рамки собственных представлений о своих возможностях. Очень благодарна за организацию такого слёта, правда, немного не хватило свободного времени.



**Гергий Капустин**  
«Читинская ТЭЦ-1» ПАО  
«ТГК-14»:

— Безусловно, такие мероприятия важны и необходимы по многим причинам. Во-первых, участие в них дает возможность выявить и обсудить общие проблемы работников сферы энергетики, высказать свое мнение, раскрыться людям в процессе обсуждения общих тем и предложить свое решение.

Во-вторых, подобное мероприятие — это интересные знакомства, общение. Все было проведено настолько качественно, что замечаний нет. Организаторам Форума хотелось бы предложить расширить географию участников и, возможно, пригласить специалистов из других сибирских регионов, что было бы интересным.

**Гончаров Антон**  
«Читинская генерация ТЭЦ 1»  
ПАО «ТГК-14»:

— После молодежного форума у меня остались положительные впечатления. Хотя вначале они были абсолютно противоположными.

Хотелось бы отметить организацию данного мероприятия, модераторов 2 команды, участником которой я являлся. На высшем уровне.

Данные мероприятия проводить необходимо, так как для себя я узнал и подчеркнул много нового, что мне пригодится в работе и жизни. Думаю, не только я один. Так же данное меро-



Гончаров Антон

приятие помогает разобраться в различных правовых вопросах в работе профсоюзов.

Замечаний к проведению данного форума нет, а пожелания держать в том же духе.

Мамедова Лейла  
ПАО «Читаэнерго»:

— Как и у всех участников, у меня тоже положительные впечатления. Новые знакомства, новые знания. Каждый год во время проведения форума как будто переносишься в другое время, где жизнь протекает совсем по — другому.

В роли модератора я участвовала не первый раз. Каждый раз новые участники, все абсолютно разные, и очень интересные, к каждому участнику необходим отдельный подход. Подобные мероприятия учат раскрывать в себе способности, одни учатся слушать, другие говорить. На форуме объединяются люди, которые в жизни, возможно, друг с другом никогда не смогут договориться.

Хоть и основной темой форума и является работа в профсоюзе, для себя мы узнаем много того что пригодиться в обычных жизненных ситуациях.

Михаил Большаков-Спасский  
«Читинская ТЭЦ-1» ПАО  
«ТГК-14»:

— Впечатления только тёплые. Рад, что узнал намного больше о возможностях профсоюза. На самом деле, мои знания и представления о профсоюзе сейчас нельзя сравнивать с тем, что было до форума. Мало того, что приобретаются знания о профсоюзе, как об организации в целом, так ещё и заводятся возможно полезные знакомства с разными людьми. По моему, это дорогого стоит.

Петр Чупров  
ПАО «ТГК-14»:

— Есть ли необходимость в проведении подобного рода мероприятий? Необходимость?! Я бы даже сказал, нужда есть в проведении подобных мероприятий. При встрече с молодежью раскрываются проблемы, с которыми они сталкиваются в своей работе, а еще и в обычной жизни. Многие пытаются найти ответы на мучающие их вопросы. Есть те, кто находит их. Большинству интересен опыт работы, жизни другой организации. И тем более людям интересно, кто и как работает в других подразделениях одной и той же организации. А самое главное, что молодые люди, участвуя в таком мероприятии, выходят из зоны комфорта, и каждый открывает в себе что-то новое!!! И я думаю, кто-то даже задумывается о смене обстановки вокруг себя!!! И это хорошо!!! Люди стремятся к лучшему!!!



Замечания и пожелания к проведению последующих форумов? Замечания:

— сжатые сроки проведенного мероприятия, в связи с чем модераторам очень тяжело донести до группы суть своей основной темы, проиграть с ними определенные командобразующие игры. Тем более, очень тяжело в такие сжатые сроки подготовить интересную завершающую программу.

— отсутствие культурно-досуговой программы (не в зачет) (т.е. того что не упоминало бы, зачем все здесь собрались) (все были в большом напряжении).

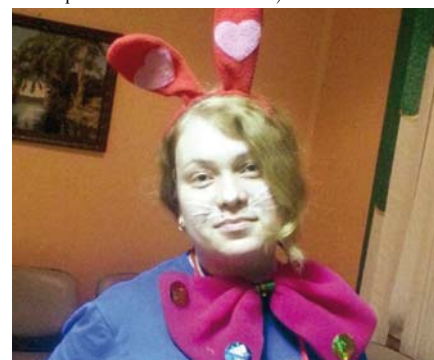
— нахождение комнат модераторов в непосредственной близости с комнатами участников слета.

Отсюда и предложения:

— проведение мероприятия в течении 4–6 дней (по возможности в летний период);

— включение в программу мероприятий, позволяющих отвлечься от слета (это коротко, не расписывая);

— отделение комнат модераторов от комнат участников (нужна своя мааааленькая зона комфорта чтобы «собраться с мыслями»).

Светлана Перфильева  
«Читинский энергетический комплекс» ПАО «ТГК-14»:

— Есть ли необходимость в проведении подобного рода мероприятий? Да, конечно, 4 раза в год. Замечания и пожелания к проведению следующих форумов: Проводить в разных городах. Провести флешмоб среди участников. ■

**Информация Забайкальской организации ВЭП**



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ Верховного Суда РФ от 1 сентября 2017 г. № 7-АД17-1**

### ***Ненадлежащее оформление трудового договора не является длящимся правонарушением***

Верховный Суд РФ высказал правовую позицию по вопросу исчисления срока давности привлечения к административной ответственности за ненадлежащее оформление трудового договора (в трудовой договор не было включено одно из обязательных условий).

Как указал суд, моментом совершения данного правонарушения, является дата ненадлежащего оформления трудового договора. Срок давности привлечения к административной ответственности за указанное правонарушение, установленный ст. 4.5 КоАП РФ (в настоящий момент – 1 год; в соответствии с редакцией указанной нормы, действовавшей на момент совершения правонарушения, – 2 месяца), начинается с указанной даты.

Тем самым суд фактически отказался считать ненадлежащее оформление трудового договора длящимся правонарушением (несмотря на установленную ст. 57 ТК РФ и не имеющую срока исполнения обязанность дополнить трудовой договор недостающими обязательными условиями, если они не были определены в нем при заключении). В ином случае срок давности по данному правонарушению исчислялся бы с момента его обнаружения (ч. 2 ст. 4.5 КоАП РФ).

Отметим, что до вынесения Верховным Судом РФ данного постановления в практике большинства судов общей юрисдикции невключение в трудовой договор одного из обязательных условий рассматривалось именно

## **Новое в законодательстве и нормативной базе**

в качестве делящегося правонарушением (см. решения Пермского краевого суда от 17.05.2017 № 21-558/2017, Челябинского областного суда от 09.08.2017 № 7-1803/2017, Верховного Суда Республики Башкортостан от 21.11.2016 № 21-1496/2016, Саратовского областного суда от 13.09.2016 № 21-557/2016, Тамбовского областного суда от 18.08.2016 № 7-328/2016, Ивановского областного суда от 14.05.2015 № 21-125/2015, постановление Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 30.08.2016 № 4А-408/2016). Хотя встречались и примеры решений, соответствующих нынешней позиции Верховного Суда РФ (см., например, решения Мурманского областного суда от 14.09.2017 № 21-394/2017, Свердловского областного суда от 13.09.2017 № 72-1120/2017, Новосибирского областного суда от 15.11.2016 № 7-1077/2016).

### **Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 25 июля 2017 г. № 77-КГ17-17**

### ***Верховный Суд РФ объяснил, когда судам следует самостоятельно дать правовую квалификацию заявленным в иске требованиям***

Ссылка истца в исковом заявлении на правовые нормы, не подлежащие применению к обстоятельствам дела, сама по себе не является основанием для отказа в удовлетворении заявленных требований. В этом случае суду надлежит самостоятельно определить подлежащие применению нормы права и дать юридическую квалификацию правоотношениям сторон. На это обратила внимание нижестоящих судов Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ.

Обстоятельства дела заключались в следующем. Гражданка обратилась в суд с иском о признании недействительным (мнимым) договора купли-продажи квартиры и применении последствий недействительности сделки. В обоснование заявленных требований она указывала на то, что при заключении договора стороны имели в виду договор займа с залогом спорной квартиры.

Суд первой инстанции пришел к выводу об отсутствии оснований для признания оспариваемой сделки недействительной по мотиву ее мнимости. Суд апелляционной инстанции согласился с этим решением.

Верховный Суд РФ по результатам рассмотрения жалобы занял иную позицию.

Он напомнил, что рассматривая дело, суд должен установить закон, которым следует руководствоваться при разрешении дела, и правоотношения сторон; определить, какие обстоятельства имеют значение для дела; какой стороне надлежит их доказывать; вынести данные обстоятельства на обсуждение, даже если стороны на какие-либо из них не ссылались. Это следует из ч. 2 ст. 56, ст. 148 ГПК РФ.

При принятии решения суд, согласно ч. 1 ст. 196 ГПК РФ, оценивает доказательства, определяет, какие обстоятельства, имеющие значение для рассмотрения дела, установлены, а какие нет, каковы правоотношения сторон и какой закон должен быть применен по данному делу, а также подлежит ли иск удовлетворению.

При этом, как ранее разъяснил Пленум ВС РФ, определяя закон и иной нормативный правовой акт, которым следует руководствоваться при разрешении дела, и устанавливая правоотношения сторон следует иметь в виду, что они должны определяться исходя из совокупности данных: предмета и основания иска, возражений ответчика относительно иска, иных обстоятельств, имеющих юридическое значение для правильного разрешения дела. Поскольку основанием иска являются фактические обстоятельства, то указание истцом конкретной правовой нормы в обоснование иска не является определяющим при решении судьей вопроса о том, каким законом следует руководствоваться при разрешении дела.

В рассматриваемом деле, несмотря на то, что заявлялись требования о признании мнимым договора купли-продажи квартиры, в обоснование требований истица указывала, что при заключении договора стороны имели в виду договор займа с залогом спорной квартиры.

При таких обстоятельствах судам первой и апелляционной инстанций надлежало самостоятельно дать правовую квалификацию заявленным требованиям и разрешить вопрос о наличии либо отсутствии предусмотренных п. 2 ст. 170 ГК РФ оснований для признания названного договора купли-продажи недействительным как притворной сделки, прикрывающей договоры займа и залога. Для этого следовало установить действи-

тельные правоотношения сторон. Однако этого сделано не было, суды ограничились лишь выводом об отсутствии оснований для признания оспариваемой сделки мнимой.

С учетом изложенного, ВС РФ отменил апелляционное определение и направил дело на новое апелляционное рассмотрение.

#### **Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 18 июля 2017 г. № 5-КГ17-109**

*Приобретатель доли в праве на квартиру не может выселить члена семьи другого собственника*

Верховный Суд РФ отменил судебный акт, которым супруг обладательницы 1/2 доли в праве собственности на квартиру был выселен по требованию владельцев второй половины доли. Основанием для выселения послужило то обстоятельство, что истцы, приобретшие долю уже после вселения супруга, не дали своего согласия на его дальнейшее проживание в квартире, договоров о пользовании квартирой между сторонами не заключалось. Кроме того, ответчик не был зарегистрирован в спорном жилом помещении.

По результатам рассмотрения кассационных жалоб супругов ВС РФ указал, что ответчик был вселен в квартиру на законном основании с согласия супруги и лица, которому на тот момент принадлежала вторая половина доли в праве собственности. Как член семьи собственника жилого помещения, ответчик имеет право пользования этим помещением независимо от наличия или отсутствия регистрации по месту жительства. Новый собственник, приобретая долю, знал о проживании в квартире ответчика. Однако при переходе доли сложившийся порядок пользования квартирой не изменялся, новый порядок не устанавливался.

В связи с указанными обстоятельствами ВС РФ пришел к выводу, что оснований для выселения ответчика не имеется.

#### **Обзор практики рассмотрения Оренбургским областным судом гражданских дел в апелляционном порядке за 2 квартал 2017 г. № 2 (2017)**

*Является ли обязанность работодателя по выплате компенсации за задержку трудовой книжки безусловной?*

Оренбургский областной суд высказал правовую позицию по вопросу об условиях наступления материаль-

ной ответственности работодателя за задержку трудовой книжки.

Напомним, что согласно статье 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки.

При этом, по мнению Оренбургского областного суда, по смыслу указанных норм обязанность работодателя по возмещению работнику материального ущерба в виде неполученного заработка наступает только в том случае, если незаконные действия работодателя препятствовали поступлению работника на другую работу и, как следствие, повлекли лишение работника возможности трудиться и получать заработную плату. Таким образом, юридически значимым является установление факта обращения работника после увольнения к другим работодателям в целях трудоустройства и факта отказа в этом по причине отсутствия трудовой книжки. При этом обязанность по доказыванию указанных обстоятельств возлагается на работника.

Отметим, что недавно прямо противоположное мнение по данному вопросу высказал Саратовский областной суд. В Справке по итогам изучения практики рассмотрения судами Саратовской области в 2016 г. гражданских дел по спорам об оплате труда приведен пример дела, где суд счел достаточным для удовлетворения требования работника о компенсации вынужденного прогула самого факт невыдачи в день увольнения трудовой книжки, хотя работник не доказал, что именно отсутствие у него трудовой книжки привело к невозможности трудоустройства и получения заработка, а также что он вообще предпринимал меры к трудоустройству.

Отметим, что в судах общей юрисдикции широко представлены оба приведенных подхода к решению рассматриваемого вопроса. Одни суды, как и Саратовский областной, настаивают на том, что работник, требуя от работодателя компенсации за задержку трудовой книжки, не обязан доказывать факт невозможности трудоустройства вследствие отсутствия у него данного документа (см., например, определения Верховного Суда Республики Карелия от 08.11.2016 № 33-4423/2016, Верховного Суда Республики Башкортостан от 27.09.2016 № 33-19280/2016, Волгоградского областного суда от 16.09.2015 № 33-10006/2015).

Другие, как Оренбургский областной, без таких доказательств полагают возложение на работодателя обязанности по оплате периода вынужденного прогула невозможным (см., например, определения Челябинского областного суда от 08.09.2015 № 11-10576/2015, Владимирского областного суда от 19.11.2013 № 33-3589/2013, Верховного Суда Республики Татарстан от 05.08.2013 № 33-8119/2013).

#### **Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 14 августа 2017 г. № 75-КГ17-4**

*Право работника на выбор подсудности не может быть ограничено условиями трудового договора.*

Верховный Суд РФ рассматривал дело об определении подсудности трудового спора. Работник обратился в суд по месту своего жительства с требованием о взыскании с работодателя задолженности по заработной плате. В свою очередь, работодатель направил в суд заявление о передаче дела на рассмотрение в суд по месту своей юридической регистрации, поскольку именно этот суд был определен трудовым договором в качестве места рассмотрения возникающих между сторонами споров.

Суды первой, а затем и апелляционной инстанций посчитали требование работодателя подлежащим удовлетворению. Свою позицию судьи мотивировали тем, что работник и работодатель пришли к соглашению об определении территориальной подсудности возникающих между ними трудовых споров, что не противоречит положениям ГПК РФ. Заключая трудовой договор и соглашаясь с его условием о подсудности, работник тем самым реализовал свое право выбора суда для обращения за разрешением трудовых споров.

Верховный Суд РФ с такими выводами не согласился. Судьи указали, что иски работников по спорам, связанным с восстановлением нарушенных трудовых прав, могут быть поданы в суд по выбору работника — по месту его жительства, по месту нахождения работодателя либо по месту исполнения работником обязанностей по трудовому договору (статьи 28, 29 ГПК РФ).

Такое правовое регулирование является дополнительным механизмом, направленным на создание наиболее оптимальных условий работникам для разрешения индивидуальных трудовых споров в судебном порядке, включая споры о невыплате или неполной

выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. При этом имеющиеся в трудовом договоре условия, ограничивающие право работника по сравнению с положениями гражданского процессуального законодательства, на предъявление иска о защите трудовых прав, в том числе по месту своего жительства, не подлежат применению в силу положений статьи 9 ТК РФ.

#### **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29 июля 2017 г. № 260-ФЗ**

##### ***Поправки в ГПК: судам разрешили ускориться***

Внесены изменения в ГПК РФ. Поправки вступили в силу 30 июля 2017 года.

Из гражданского процессуального законодательства исключен принцип непрерывности судебного разбирательства. Соответствующие поправки внесены в ст. 157 ГПК РФ. Теперь в ней закреплено, что во время перерыва, объявленного в судебном заседании по начатому делу, суд вправе рассматривать другие гражданские, уголовные, административные дела, а также дела об административных правонарушениях. После окончания

перерыва судебное заседание продолжается, о чем объявляет председательствующий. Повторное рассмотрение исследованных до перерыва доказательств не производится.

Изменен предусмотренный ст. 169 ГПК РФ порядок рассмотрения дела после его отложения судом. Установлено, что разбирательство дела после его отложения возобновляется с того момента, с которого оно было отложено. Повторное рассмотрение доказательств, исследованных до отложения разбирательства дела, не производится.

Разрешение вопроса о восстановлении пропущенного срока на подачу кассационной жалобы, представления в судебную коллегия Верховного Суда РФ отнесено теперь к компетенции судьи ВС РФ, который рассматривает заявление о восстановлении срока без извещения лиц, участвующих в деле.

Определение судьи ВС РФ, вынесенное по результатам рассмотрения такого заявления, может быть отменено определением Председателя ВС РФ, заместителя Председателя ВС РФ об отказе в восстановлении пропущенного срока подачи кассационных жалобы, представления или о его восстановлении.

Аналогичный механизм восстановления пропущенного процессуального срока установлен и при подаче надзорных жалоб, представлений в ВС РФ.

#### **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29 июля 2017 г. № 255-ФЗ**

##### ***Изменения в ТК РФ – только отдельными законами!***

Уточнен порядок внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Вносить изменения в ТК РФ, а также приостанавливать действие его положений и признавать их утратившими силу можно только отдельными законами. Такие изменения нельзя включать в тексты законов, изменяющих другие законодательные акты Российской Федерации (приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу) или содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

*Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2017 г.*

**Обзор подготовила  
Алла Симонова, юрист-консультант  
правовой инспектор ВЭП**

## **Не могу молчать!**

### ***На медицину надейся, да сам не плошай***

Эксперты Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) давно установили, что продолжительность жизни современного человека на 50% зависит исключительно от того образа жизни, который он ведёт, и всего лишь от 8 до 10% степени развития официальной медицины со всеми её высокими технологиями, «оптимизированными» структурами и лечебными центрами. Остальные 40% – наследственность, экология той местности, в которой он проживает. Тем не менее, с экранов телевизоров, газетных страниц, заседаний комитета по здравоохранению Государственной Думы РФ и приёмов министра здравоохранения у президента страны мы только и слышим, что надо вкладывать всё больше и больше средств именно в развитие медицины.

Человек, как высокоинтеллектуальная мыслящая единица, таким подходом не только исключается из жизни в период так называемой предболезни, но и из самого процесса лечения. Но так ли это на самом деле? Судя по цифрам, приведённым выше, это как раз не только не так, но и как раз не так. И нижеприведённые при-

меры преодоления самых тяжёлых, считающихся порой смертельными, недугов, опирающихся только на свои волевые усилия, знания и интеллект, ставшими известными в связи с этим людей, неопровержимо подтверждают сказанное.

**Раиса Алексеевна НИКИТИНА, 1926 г.р., здравствует до сих пор.** Она занесена в книгу рекордов России. Родилась в Чувашии, в семье алкоголиков, с врождённым пороком сердца. В 9 лет осиротела. Приёмные родители били её за любую провинность и даже

за стол с собой не сажали. После школы сбежала от них на лесозаготовки за Урал. Мечтая стать актрисой, через два года поехала в Москву. Устроилась работать в театр Охлопкова кочегаром. Поступила в Щукинское училище, выдержав конкурс более 100 человек на место. Все четыре года обучения ночевала в аудитории на столе. Блестяще защитив диплом, работала в Свердловске, в Горьком, в Московском областном театре юного зрителя. Жильё получила, когда ей было уже за сорок, и она уже занимала должность старшего редактора на



радиостанции «Юность». Казалось, всё устроилось. И вдруг — болезнь.

Раису Алексеевну врачи долго лечили от запущенного воспаления лёгких. Но с каждым днём ей становилось всё хуже и хуже. Наконец-то был установлен правильный диагноз: опухоль в лёгком. Нужна срочная операция в онкологическом центре. Пережив тяжёлую операцию, около двух недель пролежала в реанимации. И финал: I группа инвалидности.

В Пущино-на Оке, где жила тогда Никитина, приехали учёные из Москвы с лекциями о здоровом образе жизни (ЗОЖ). С большим трудом тогда знакомые уговорили Раису Алексеевну пойти и послушать. Поражённая услышанным, она разработала свою собственную программу выживания. Начала с обливаний холодной водой. Каждый день — утром и вечером, и обязательно с головой. Постепенно расширяла набор оздоровительных средств по мере улучшения самочувствия. Ходьба по земле босиком в любую погоду. Сон при открытом балконе на полу на тонком матрасике. 45 минут йоги каждый день. Забыла о мясе, сыре, чае и кофе, поваренной соли. Ест только цельные крупы, сваренные на воде, а также овощи — морковь, капусту, свеклу, картошку. Из сладкого — только натуральный мёд. В течение дня выпивает до двух литров сырой отстоявшейся воды. Один раз в неделю сухое голодание (без еды и воды) в течение 42-х часов. И главный гарант долголетия — бег.

Начинала с ходьбы. Потом бег — 2 км, 3,5 км, 10 км. В конце 90-х каждый день преодолевала 12–24 км, причём в купальнике, если за окном температура была выше +6 градусов Цельсия. В 70-летнем возрасте впервые участвовала в чемпионате России по лёгкой атлетике среди ветеранов. Стала чемпионом в беге на 1500 ме-

тров. Затем стала выступать в основном в классических марафонах (42 км 195 м), в беге на 50 и 100 км. Золотые медали, кубки, грамоты и дипломы уже, наверное, невозможно посчитать. Только с 1997 по 2005 год Раиса Никитина участвовала в 35 классических марафонах. Она не только мастер спорта, но и рекордсменка мира: на Межконтинентальном кубке в возрастной категории 70 лет и старше дистанцию 100 км пенсионерка преодолела за 11 часов 23 минуты, 46 секунд. О болезнях забыла полностью. Врачи только разводят руками: «Абсолютно здорова».

**Михаил Михайлович КОТЛЯРОВ, 1904 г.р.** Бывший заместитель министра строительства СССР. Начиная трудовую деятельность шахтёром, итогом которой стал туберкулёз лёгких. Никогда не задумывался о том, какой образ жизни ведёт. Много курил, выпивал, любой вид физкультуры игнорировал. Не ел, а «жрал» масла и мяса сколько хотел. Ел торт с хлебом, горчицу — ложками. Ходьба только до лифта, троллейбуса, метро. В результате такой жизни, которую, к сожалению, в наше время ведут множество россиян, стал дряхлым старцем, живущим буквально на грани между жизнью и смертью. Вес — 90 кг, сердце без валидола ни шагу. Спал по 8–9 часов, но не мог выспаться. Болел огромным количеством болезней: сыпной тиф, малярия, стенокардия, воспаление лёгких, простуда, артрозы тазобедренных и коленных суставов, перифлебрит, гастрит. Словом, не жил, а существовал. В 1967 году в возрасте 63 лет в прединфарктном состоянии попал в больницу. Почувствовав дуновение смерти, задумался: так жить больше нельзя, надо менять образ жизни. Каким образом? Сознание перевернула статья о сердце академи-

ка Амосова Н.М., утверждавшего, что его не только можно вылечить, но и улучшить. Без каких-либо лекарств и всего лишь за полгода. Как? Оздоровительным бегом.

Начав с двух минут ходьбы, постепенно, по мере улучшения самочувствия, наращивал нагрузки, перейдя через определённое время на бег. Начал учиться есть. В конце концов перешёл на питание продуктами только высокой биологической ценности. Один день в неделю — голодание. И круглый год бег, и только в полуобнажённом виде. Кумир — Александр Васильевич Суворов — величайший гигиенист своего времени, до конца жизни не знавший тёплых мундиров даже в походных условиях армейской службы. Здоровый образ жизни по Михаилу Котлярову: рациональное питание, круглый год оздоровительный бег, закаливание. Нет одной составляющей — нет результата, на который рассчитываешь. Только сумма составляющих, усиливающих действие друг друга.

Через 6 лет жизни по-новому, в возрасте 69 лет Михаил Михайлович впервые в своей жизни получил медицинский допуск на классический марафон. К этому моменту без каких-либо специальных усилий его вес снизился до 70 кг. Сон при мгновенном засыпании не более 6–7 часов. Не знал, где находится сердце, так как оно его не беспокоило. Ни одной простуды до конца жизни, а прожил он запрограммированные природой для человека стандартные 90 лет, пережив трёх жён, не всегда выдерживавших бешеного ритма жизни своего «молодого» супруга. Преодолев первый в своей жизни марафон (потом их было множество), стал третьеразрядником. Забыл про врачей и какие-либо лекарства. На пенсию вышел в 70 лет спортсменом-марафонцем, а в 75 лет углублённое медицинское обследование показало, что его организм примерно соответствует сорокалетнему здоровому мужчине. М.М. Котляров постоянно утверждал, что он действительно абсолютно здоров, а не практически (условно) здоров, а официальная медицина всего лишь залечивает болезнь, но не излечивает её. Медицина, которая только лечит, имеет априори дело только с людьми, которые уже больны (толковый словарь русского языка: «лечить — избавлять от болезни», «прекращая болезнь»). Не дать человеку заболеть, обезопасить его от болезни, то есть профилактикой болезней, современная медицина в широком смысле не занимается. В качестве положительных примеров можно только отметить





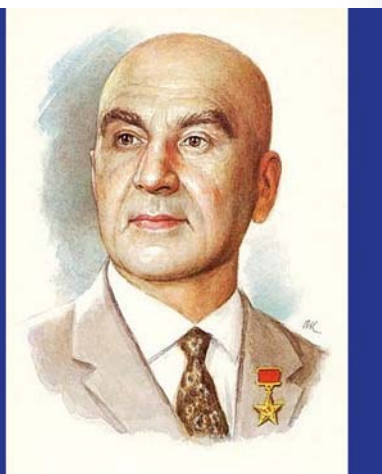
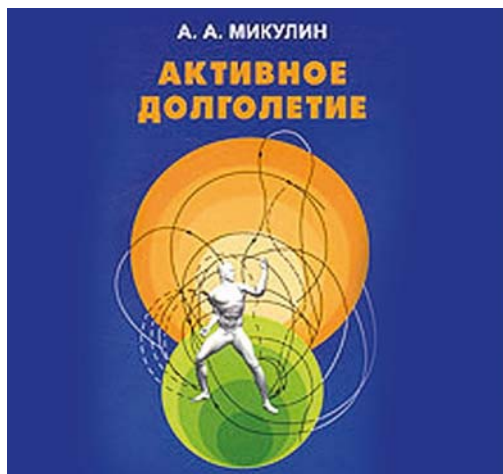
победы над тяжелейшими инфекциями — тифом, корью, малярией, оспой, холерой, чумой. В борьбе с хроническими, так называемыми психосоматическими болезнями, официальная медицина пока бессильна.

**Владимир Викторович ПЕПЕЛЯЕВ.** Наш современник. Военный моряк, ушедший со службы в звании вице-адмирала из-за перенесённого в возрасте 55 лет обширного инфаркта. После операции, лёжа на больничной койке, много думал о причинах произошедшего. Стал искать способы восстановления здоровья по методикам врачей натуропатического направления. В конце концов остановился на методике американского кардиохирурга и кардиолога Дина Орниша, применяющего только немедикаментозные средства восстановления здоровья после сердечно-сосудистых катастроф. Восстановился полностью. Работает в одном из московских конструкторских бюро. Много ездит в командировки по стране. Ведёт чрезвычайно активный в физическом и интеллектуальном планах образ жизни. Написал книгу «Как открыть своё сердце», то есть, — узнать, изучить, как функционирует сердце; освободить коронарные артерии от закупорок-бляшек; научиться быть терпимым, добрым и отзывчивым.

Всё вместе совокупно призвано победить ишемическую болезнь сердца, являющейся причиной смерти, в том числе преждевременной, в 55–60% наших соотечественников. Своё сердце Владимиру Пепеляеву помогли «открыть» следующие способы восстановления и последующего удержания здоровья: дозированная физическая активность; гимнастические упражнения в основном из хатха-йоги; диеты, снижающей холестерин в крови; техники избавления от вредных привычек; методы управления стрессом.

Всё вместе в точном соответствии с утверждениями доктора Орниша дополнительно помогает мягко и навсегда избавиться от лишнего веса, защититься от атеросклероза сосудов и онкологических заболеваний, улучшить сексуальные возможности мужчины. Практика жизни Владимира Пепеляева по законам натуральной гигиены это полностью подтвердила.

**Александр Александрович МИКУЛИН,** выдающийся советский конструктор авиационных двигателей, академик АН СССР. В годы Великой Отечественной войны руководил самым крупным КБ и предприятиями, выпускавшими авиационные двига-



тели, что не могло не сказаться на его здоровье — в 55 лет, в расцвете творческих сил, через несколько лет после Победы его жизнь поставили под вопрос обширный инфаркт и кровоизлияние в мозг, а также ряд других тяжёлых болезней. Лёжа на больничной койке, начал перерабатывать многочисленные литературные источники о человеке, как единой биологической и духовной сущности, начиная с трудов выдающихся врачей древности Гипократа, Авиценны, Галена, учившими, что врач должен хорошо знать не только то, что действует на человека извне, но и те природные силы в самом организме, которые воспринимают это воздействие.

Шаг за шагом, постепенно, опробывая различные системы оздоровления, личным опытом, разработал свою систему борьбы за долгую, полноценную, активную жизнь на основе инженерных представлений о человеке как сложнейшей саморегулирующейся системе, обеспечивающей ему полное восстановление организма и высокую работоспособность до последних дней жизни. А прожил он, как и положено в таких случаях, 90 лет, то есть опять-таки до возраста долгожителей по определению ВОЗ. Система академика Микulina изложена в его книге

«Активное долголетие, или моя система борьбы со старостью». Любой желающий может с ней ознакомиться.

Можно ещё много приводить примеров жизни уникальных в своём роде людей, победивших тяжелейшие, порой смертельные недуги, но лучше кратко изложить их рекомендации по ведению здоровой в своей основе жизни, позволяющей не обращаться к врачам официальной медицины долгое-долгое время, а может и в течение всей жизни.

Одним из наиболее эффективных способов укрепления здоровья, кстати, метода натуральной гигиены, считается медленный длительный бег. Им занимаются миллионы людей во многих странах мира, а самые популярные марафоны — Лондонский, Парижский, Нью-Йоркский, Чикагский, Антверпенский и др. собирают десятки тысяч участников. А началось всё с тоненькой книжки новозеландского журналиста Гарта Гилмора «Бег ради жизни», в которой на основании опыта тренера Артура Лидьярда утверждалось, что гиподинамия — главный враг здоровья человечества, а лучшее средство борьбы с ней — неторопливый длительный бег.

Развивая идеи Артура Лидьярда, научные основы определения исхо-





дного состояния сердечно-сосудистой системы и на основании его программы тренировок для людей различного возраста разработал американец Кеннет Купер. В его Центре аэробики было исследовано влияние на организм человека не только медленного

бега, но и других циклических упражнений — велосипеда, плавания, ходьбы, гребли и некоторых других. Все они были названы аэробными, увеличивающими способность клеток человека усваивать кислород. По мере увеличения тренированности человека максимальное потребление кислорода (МПК) также увеличивается. Отсюда можно считать, что МПК количественно характеризует уровень здоровья человека и чем оно выше, тем больше его резервные возможности. В книге «Новая аэробика» К. Купера это хорошо показано, а официальная медицина до сих пор не разработала методов количественной оценки здоровья человека, а ВОЗ здоровым считает человека, испытывающего всего лишь общее благополучие в физическом и психологическом планах.

В центре аэробики Купера, кстати сотрудника НАСА, занимающегося подготовкой американских астронавтов, было также установлено, что одни только аэробные упражнения не дают того оздоровительного эффекта для

сердца и сосудов, на который рассчитывали. Оказалось, что другим почти равноценным фактором, убивающим здоровье, является обильное питание с преобладанием животных жиров и белков. Программы оздоровления с учётом этого фактора были скорректированы. Подчёркнуто: одна физкультура без правильного питания, без отказа от алкоголя и курения не может обеспечить хорошего здоровья. Новый опыт доктора Купера отражён им в книге «Аэробика для хорошего самочувствия» — стиль жизни на базе профилактических тренировок и рационального здорового питания. ■

*Продолжение  
в следующем номере*

**И.В. Сухоручкин, председатель  
Совета по спортивно-  
оздоровительной работе при  
Ставропольской краевой  
организации «Всероссийский  
Электропрофсоюз»,  
Председатель Совета ветеранов  
спорта**

## Отпуск за «вредность»: определяем стаж с учетом новых вводных

*Еще с советских времен, руководствуясь специальной инструкцией, в стаж для предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных или опасных условиях труда надлежало включать только дни, когда во вредных условиях сотрудник работал не менее половины своего рабочего времени. Однако Верховный Суд посчитал, что это положение Инструкции противоречит трудовому законодательству. Так что теперь «вредный» стаж нужно исчислять по новым правилам.*

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам спецоценки отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда, положен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 Трудового кодекса РФ). Минимальная продолжительность такого вредного отпуска составляет 7 календарных дней. Конкретная продолжительность допуста за вредность устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

### Исключаемые периоды

Как бы там ни было, в любом случае продолжительность названного отпуска зависит от «вредного» стажа сотрудника. В то же время в статье 121 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) сказано лишь, что в стаж

работы, дающий право на «вредные» отпуска, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Про какие-либо исключаемые периоды здесь ничего не говорится. Однако очевидно, что из данной нормы прямо следует, что исключить нужно все периоды, когда сотрудник фактически не находился под воздействием вредных условий труда. К таким периодам относятся период его болезни, отпуска, декрета и т.д.

### Считаем «вредные» дни работы...

Еще один неясный момент. Как констатировал Роструд в письме от 18 октября 2016 г. № 14-2/В-1045, ТК РФ не устанавливает механизма исчисления стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск. Поэтому чиновники указали, что при таких обстоятельствах ничего иного не остается, как руководствоваться Инструкцией о порядке применения Списка производств, цехов, профес-



сий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС (далее — Инструкция). Правда представители Роструда оговорились, что данная Инструкция в силу части 1 статьи 423 ТК РФ применяется только в части, не противоречащей ТК РФ.

Между тем Верховный Суд решением от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035 признал пункт 12 данной Инструкции несоответствующим ТК РФ. То есть он теперь применению не подлежит. При этом до сих пор именно на основании этой «забракованной» нормы во «вредный» стаж засчитывались лишь те дни, в которые работник фактически был занят во вредных условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности. Таким образом, теперь «вредный» стаж нужно определять по-новому.

В первую очередь смотрим на Список «вредных» профессий, по при-

менению которого и была утверждена Инструкция. В том случае, если профессия работника в этом Списке поименована и к ней есть приписка «постоянно занятый» или «постоянно работающий», то «вредными» считаются дни, когда сотрудник этой работе уделял полный день.

Если же подобного уточнения к профессии сотрудника нет, то во «вредный» стаж включить следует все дни, когда сотрудник был занят во «вредных» работах. При этом неважно более или менее, чем на полставки он «вредничал». В аналогичном порядке следует считать «вредные» дни и в отношении сотрудников, профессии которых не поименованы в названном Списке, но их рабочие места признаны «вредными» по результатам спецоценки условий труда.

#### ...И сводим их в полные месяцы

Количество полных месяцев работы во вредных условиях определяем по пункту 10 Инструкции, который пока еще действует. И он нам предписывает рассчитывать количество полных месяцев работы во вредных условиях делением суммарного количества дней «вредной» работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. Остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключаем, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца. То есть округляем в пользу работника.

**Рабочий год сотрудника может приходиться на разные ка-**

**лендарные годы. В таких ситуациях количество полных месяцев «вредной» работы определяем отдельно для каждого года, а затем их просто суммируем.**

#### Пример № 1

Сотрудница принята на работу во вредных условиях 5 декабря 2016 года. Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях ей предоставляется с 13 сентября 2017 года.

В рассматриваемой ситуации нам нужно определить количество рабочих дней во вредных условиях труда по состоянию на 12 сентября 2017 года.

Предположим, что в 2017 году до ухода во «вредный» отпуск сотрудница 7 рабочих дней болела и на 10 рабочих дней ей был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Количество рабочих дней, фактически отработанных на вредных работах:

- за 2016 г. – 20 дней;
- за 2017 г. – 153 дн. (170 дн. – 7 дн. – 10 дн.).

Определяем количество полных месяцев, в течение которых сотрудница была занята на «вредных» работах:

- за 2016 год – с учетом округления составляет 1 месяц (20 дн. : (247 дн. : 12 мес.));
- за 2017 год – с учетом округления и за вычетом дней, не входящих во «вредный» стаж, 7 мес. (153 дн. : (247 дн. : 12 мес.)).

Таким образом, на дату, предшествующую дополнительному отпуску за работу во вредных условиях, «вред-

ный» стаж сотрудницы составил 8 месяцев (1 месяц + 7 мес.).

#### Продолжительность «вредного» отпуска

Согласно пункту 8 Инструкции дополнительный отпуск предоставляется работнику в полном объеме, если в данном рабочем году он фактически проработал во вредных условиях не менее 11 месяцев. Если работник отработал менее 11 месяцев, то дополнительный отпуск ему предоставляется пропорционально отработанному времени. При этом отпуск в любом случае предоставляется в целых днях. И при необходимости округление производим в пользу работника.

#### Пример № 2

Воспользуемся условиями примера 1. Предположим, что сотруднице положен «вредный» отпуск за каждые 11 полных отработанных месяцев во вредных условиях продолжительностью 7 календарных дней. В рассматриваемом примере сотрудница до начала допуста в вредных условиях проработала менее 11 месяцев (8 месяцев). Поэтому продолжительность «вредного» отпуска определяем пропорционально отработанному времени – 5 календарных дней (7 дн. / 12 мес. x 8 мес.). ■

Источник публикации:

**Демин А. «Отпуск за «вредность»: определяем стаж с учетом новых вводных» // электронные ресурсы: <http://трудо-вые-договоры.рф>, [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)**

## Выдаем смывающие и обезвреживающие ДСИЗ



**П**о общему правилу на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатно выдаются специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие или обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

Рассмотрим вопросы, касающиеся именно смывающих и обезвреживающих средств, поскольку в последнее время инспекторы ГИТ все чаще привлекают работодателей к ответственности за невключение в трудовой договор норм выдачи таких средств.

Работодатели задумываются над этим вопросом довольно часто. В статье 221 ТК РФ говорится о работах, связанных с загрязнением. Но если разобраться, практически любая работа «пачкает». Так, кому же полагаются смывающие и обезвреживающие средства?

Обратимся к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н, которым утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезврежива-

ющих средств (далее – Типовые нормы), а также Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

На основании п. 13 Стандарта перечень рабочих мест и список работников, которым необходимо выдавать смывающие или обезвреживающие средства, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Указанные перечень рабочих мест

## В каком случае работникам полагаются смывающие и обезвреживающие средства?

Виды средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц
Мыло или жидкие моющие средства, в том числе:	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	
– для мытья рук		– 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
– для мытья тела		– 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
	Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахтомонтажных организациях угольной промышленности	800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл

и список работников формируются на основании Типовых норм и результатов специальной оценки условий труда с учетом особенностей конкретного технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

Давайте посмотрим на Типовые нормы, например, выдачи очищающих средств.

При беглом взгляде на таблицу встает вопрос: что считать легкосмываемыми загрязнениями? Кстати, этой фразой инспекторы ГИТ часто обосновывают требования о включении в трудовые договоры условий о выдаче мыла офисным работникам — секретарям, менеджерам, юристам, продавцам и пр. Насколько обоснованы такие требования?

Существует подход, в соответствии с которым к работам, связанным с легкосмываемыми загрязнениями, относятся все работы, которые не отнесены данным нормативным актом к работам, связанным с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями.

Ни в Стандарте, ни в Трудовом кодексе не говорится, какие загрязнения являются легкосмываемыми. По мнению Минтруда, высказанному в Письмах от 06.05.2016 № 15-2/ООГ-1752 и от 23.06.2016 № 15-2/В-2039, к легкосмываемым загрязнениям относятся загрязнения, при которых применения мыла или жидких моющих средств достаточно для очищения от загрязнения в процессе трудовой деятельности (за исключением работ, связанных с трудносмываемыми,

устойчивыми загрязнениями, а также работ на угольных шахтах) кожи и волос работника.

Исключение могут составлять работы, связанные с эксплуатацией персональных электронно-вычислительных машин (персональных компьютеров) и (или) аппаратов копировально-множительной техники настольного типа («офисные» работники).

**Выдавать «офисным» сотрудникам (бухгалтерам, экономистам и др.) смывающие и обезвреживающие средства не требуется.**

Вместе с тем Минтруд в Письме от 30.08.2016 № 15-2/ООГ-3095 рекомендует все-таки выдавать мыло данным работникам, но в целях соблюдения правил личной гигиены в соответствии с требованиями санитарного законодательства. Итак, с офисными сотрудниками все понятно. Но как быть, если результатами еще действующей аттестации рабочих мест по условиям труда или же спецоценки не установлена необходимость выдачи смывающих средств?

Помните, что вне зависимости от результатов спецоценки или аттестации рабочих мест сотрудникам, выполняющим работы, названные в Типовых нормах, смывающие и обезвреживающие средства должны предоставляться однозначно.

Если же спецоценка еще не проведена, перечень рабочих мест и список работников, которым необходимы смывающие и (или) обезвреживаю-

щие средства, формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа на основании Типовых норм.

#### Правила выдачи смывающих и обезвреживающих средств

Смывающие и обезвреживающие средства, выдаваемые работникам, должны иметь декларацию или сертификат, подтверждающие их соответствие государственным нормативным требованиям. Приобретение средств, не имеющих такого сертификата или декларации, не допускается.

**Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет работодателя.**

Смывающие, обезвреживающие средства согласно Типовым нормам выдают сотрудники из уполномоченных структурных подразделений (должностное лицо) работодателя. При этом работников обязательно нужно проинформировать о правилах применения таких средств.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и др.).

**На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель вместо выдачи мо-**

*ющих средств работнику может обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом. Таким же образом могут выдаваться смывающие или обезвреживающие средства, расфасованные в упаковки емкостью более 250 мл.*

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное). При этом мыло или жидкие моющие средства нельзя заменять агрессивными для кожи средствами – органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и др.

Если работа связана с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая, и т.п.), работодатель в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам должен выдавать очищающие кремы, гели и пасты. При этом замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

Как и со средствами защиты, работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки. В частности, выдача работникам названных средств должна фиксироваться под подпись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.

Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

**Нужно ли вносить в трудовой договор сведения о нормах выдачи средств?**

Пунктом 9 Стандарта определено, что нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте, указываются в трудовом договоре. При этом Стандарт распространяется на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Кроме того, абз. 11 ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязывает включать в трудовой договор иные условия, не оговорен-

ные в данной норме, но предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

**Сведения о выдаче смывающих и обезвреживающих средств должны быть отражены в трудовом договоре.**

Отметим, что уже наработана судебная практика по данному вопросу. Пока суды не на стороне работодателей. Они признают постановления о привлечении к ответственности за нарушение трудового законодательства правомерным, если работодатели не указывают нормы выдачи средств в трудовых договорах, что является нарушением Стандарта (см., например, Решение Пермского краевого суда от 30.11.2016 по делу № 7-2052-2016(21-1272/2016), Постановление Ивановского областного суда от 21.11.2016 № 4а-342/2016 и пр.).

**– Нужно ли указывать нормы выдачи жидкого мыла в трудовом договоре, заводить личную карточку учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств, если выдача осуществляется через до-**

**затор в санитарно-бытовой комнате?**

– Да, нужно. Соблюдать требования Стандарта необходимо вне зависимости от способа выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств. На это обращал внимание Минтруд в Письме от 30.08.2016 № 15-2/ООГ-3095.

**Какова ответственность?**

Чаще всего инспекторы ГИТ при обнаружении невключения в трудовой договор норм выдачи смывающих и обезвреживающих средств применяют ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ – уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора.

Данной статьей за нарушение предусмотрены административные штрафы, налагаемые:

- на должностных лиц – в размере от 10 000 до 20 000 руб.;
- на индивидуальных предпринимателей – от 5 000 до 10 000 руб.;
- на юридические лица – от 50 000 до 100 000 руб.

Если выявлено, что лицо, наказанное по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, совер-

Виды средств	Когда выдаются
Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и др.)	При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии
Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и др.)	Лицам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и др.
Средства для защиты от бактериологических вредных факторов, обладающие антибактериальным эффектом	Занятым на производствах с повышенными требованиями к стерильности рук работающих; работающим с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов
Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных)	При работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и др.), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и др.), с учетом сезонной специфики региона



шило аналогичное правонарушение, то штрафы заметно вырастут: предприниматели могут заплатить до 40 000 руб., а организации — до 200 000 руб. Должностное лицо и вовсе дисквалифицируется (ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ).

Но иногда инспекторы указывают невключение норм выдачи среди правонарушений, подпадающих под действие ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, — нарушений государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ. А в данной норме предусмотрены штрафы чуть меньше: для должностного лица или индивидуального пред-

принимателя — до 5 000 руб., для организации — до 80 000 руб. (Решение Санкт-Петербургского городского суда от 01.12.2016 № 7-2109/2016 по делу № 12-56/2016).

Итак, необходимо выдавать смыывающие и обезвреживающие средства лицам, занятым на работах, связанных с загрязнением. Причем у работодателя должны быть:

- перечень рабочих мест, при работе на которых требуются указанные средства;
- список работников, которым надо выдавать указанные средства;
- личные карточки учета выдачи этих средств.

Кроме того, в трудовых договорах

с теми работниками, кому полагаются смыывающие и обезвреживающие средства, закрепляются нормы их выдачи. Если потребность в названных средствах возникла после заключения трудового договора, работодателю следует подготовить дополнительное соглашение к нему.

*Данный материал включен в информационный банк СПС КонсультантПлюс.*

*Источник публикации:*

**Комиссарова Т.Ю.** Выдаем смыывающие и обезвреживающие средства // электронный ресурс: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

## Информационная работа профсоюзов: стратегия, ресурсы, практика

**В** рамках Года профсоюзной информации 30 октября 2017 года состоялся круглый стол, на котором были обсуждены вопросы информационной политики профсоюзов Краснодарского края. Встреча состоялась под эгидой Краснодарского краевого профобъединения и Северо-Кавказского регионального учебного центра на тему «Информационная работа профсоюзов: стратегия, ресурсы, практика».

К обсуждению главной темы 2017 года, объявленного ФНПР «Годом профсоюзной информации», были приглашены руководители краевых организаций профсоюзов, специалисты по информработе, председатели первичных профорганизаций, молодёжных советов, представители региональных средств массовой информации. В заседании круглого стола

принял участие Секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершук**.

Краснодарскую краевую организацию Всероссийского Электропрофсоюза на совещании представляла Н.А.Буцева, помощник председателя краевой организации, ответственная за информационную работу.

Состоялся конструктивный разговор об основных инструментах информационно-пропагандистской работы для формирования имиджа профсоюзов, повышения мотивации профсоюзного членства и общественной активности членов профсоюзов, о том, что информационная работа влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней.

Участники «круглого стола» отметили, что быстро меняющееся ин-

формационное поле требует сегодня новых форм информационного воздействия профсоюзов на людей. Информационная политика профсоюзов в современных условиях — время комплексных подходов. Помимо традиционных форм ведения информационной работы (газеты, листовки, плакаты, буклеты, стенды, презентации и др.), необходимо использовать более современные формы IT-технологий, сайты, социальные сети.

Были рассмотрены альтернативные инструменты подготовки и распространения профсоюзной информации. Доцент кафедры информационных систем Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т. Трубилина **Леонид Попков** представил презентацию о возможностях социальных сетей и мобильных приложений в информационной рабо-



те профсоюзов, отметив, что сегодня социальные сети и блоги позволяют практически каждой первичке стать источником информации, и не только ее создавать, но и распространять.

Заведующая организационным отделом краевого профобъединения **Ангелина Степанова** рассказала об информационных ресурсах профобъединения, представив обновленный сайт краевого профобъединения, о формах, методах и критериях эффективности информационной работы профсоюзов, конкретных механизмах развития информационной деятельности, а также обозначила проблемы информационного взаимодействия и создания единого информационного пространства краевых организаций профсоюзов.

В ходе работы круглого стола краевые организации поделились своим опытом в области информационной политики. При этом у разных отраслевых организаций профсоюзов есть свои собственные наработки по использованию информационных ресурсов. Для того, чтобы довести информацию до каждого члена профсоюза в некоторых территориальных организациях созданы информационные центры, осваиваются новые PR-технологии, широко представлена профсоюзная информация в Интернет-пространстве и соцсетях,

в Ютубе, эффективно используются различные формы и методы, ресурсы внутрипрофсоюзного обмена информацией: скайп-конференции, вебинары. Выпуская полноценную профсоюзную печатную продукцию, территориальные организации помогают решать вопрос в мотивационной и пропагандистской работе. Это листовки, агитки, методические рекомендации, информационные бюллетени.

Обсуждая тему круглого стола, профсоюзные лидеры, профсоюзные работники и активисты говорили о том, что в нынешних сложных экономических условиях, во время обострения проблем в сфере трудовых отношений, информационная работа — это не просто тактика, это — стратегия профсоюзов. Она не только даёт возможность представить профсоюзы, как реального защитника трудовых прав членов профсоюзов, рассказать о целях и задачах их деятельности, достижениях, провести агитацию, но и является мощным механизмом решения спорных, конфликтных ситуаций, социально-трудовых проблем.

Профсоюзным организациям необходимо не только эффективно использовать социальный диалог, но и свои информационные ресурсы, чтобы оперативно сообщать о проблемах на местах, объединяться и решать их сообща.

Профсоюзы действуют, и тому есть немало примеров, а в области трудовых отношений, в буквальном смысле слова, профсоюзы обладают эксклюзивной информацией. Каждое достижение и результат действий профсоюзов достойно публичности.

За круглым столом шёл разговор и о финансировании информационной работы, выделении средств профбюджетов на техническое оснащение, создание сайтов, изготовление агитационно-пропагандистской, имиджевой продукции.

Об информационном взаимодействии с профсоюзными организациями края выступила **Тамара Бойко**, заместитель главного редактора независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань».

Как могут быть представлены профсоюзы и их позиция по многим социально-экономическим проблемам в медийном пространстве рассказал главный редактор Информационного агентства KrasnodarMedia.ru **Леонид Якимов**.

В завершении мероприятия участники обменялись мнениями.

**Наталья Буцева,**  
помощник председателя  
Краснодарской краевой  
организации



ных требований являются залогом укрепления и стабильности профсоюзной организации.

С основным докладом выступил председатель Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Халим Юлдашевич Ахунзянов. Он отметил значимость в деятельности профсоюзной организации Устава Профсоюза, который является важнейшим документом, определяющим цели и задачи Профсоюза, принципы и формы его организационного строения, единые правила и нормы внутри профсоюзной жизни, формы и методы её практической деятельности.

Как говорится в Уставе ВЭП, цели и задачи Профсоюза — это выявление, представительство и защита

## **Х.Ю. Ахунзянов:** **«Положительный имидж профсоюзной организации – лучший мотив для вступления в Профсоюз»**

**26 октября 2017 г.** состоялся V пленум рескома Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Слушался основной вопрос повестки о работе Татарстан-

ской республиканской организации ВЭП по организационному укреплению деятельности и выполнению уставных требований. Тема актуальна потому, что грамотно организованная работа и строгое выполнение устав-





социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

В докладе был затронут важный вопрос об индексации минимальной месячной тарифной ставки в АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», АО «Татэнергосбыт» и премиальной составляющей заработной платы в филиалах ОАО «ТГК-16». Было сказано и о тех предприятиях, где, к сожалению, работники, получают заработную плату в размере ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи по Республике Татарстан.

«Каждая первичная профсоюзная организация на фоне существующей инфляции не должна допускать снижение уровня жизни членов Профсоюза, она должна контролировать выполнение норм коллективного договора, регулярно обсуждать с работодателем возможность расширения «социального пакета», — отметил лидер Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Особое внимание на пленуме было уделено одному из важных элементов организационной работы — планированию работы профсоюзных организаций. Ни для кого не секрет, что отсутствие плана сильно тормозит работу, тем самым снижая её продуктивность. Можно уверенно сказать, что эффективность планирования подтверждается уже достигнутыми весомыми результатами. К примеру, на 2017 год Электропрофсоюзом РТ ВЭП было запланировано 78 различных мероприятий, большинство из которых на данный момент уже выполнено. А всего на уровне республиканской организации действуют и успешно реализуются 12 различных планов, которые объединены в Сводный план работы, куда вошло 245 различных мероприятий.

Для укрепления единства и солидарности среди членов Профсоюза, Электропрофсоюз РТ ВЭП уделяет большое внимание вопросам организации коллективных действий, показывая высокую активность на Первомайском митинге, где ежегодно принимает участие более 1500 членов Профсоюза отрасли по Республике Татарстан, а также в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Переходя к правозащитной функции Электропрофсоюза РТ ВЭП, было сказано о том, что правовым инспектором труда постоянно оказывается целевая правовая помощь первичным профсоюзным организациям по всем актуальным вопросам.

По итогам проведённых проверок на предмет соблюдения трудового законодательства были предъявлены требования представителям работодателя об устранении нарушений трудового законодательства по вопросам соблюдения сроков выплаты заработной платы, проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников, порядка регистрации коллективного договора, порядка за-

ключения трудовых договоров и другим вопросам.

Также была затронута тема охраны труда и мерах, которые предпринимает Электропрофсоюз РТ ВЭП по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников, улучшению профилактической деятельности, предупреждению производственного травматизма. Однако, к сожалению, несмотря на проводимую работу, а это проведение проверок состояния и условий труда в организациях отрасли, ревизий деятельности уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза и их обучения, не позволили исключить производственный травматизм в 2017 году.

Работа в этом направлении должна проводиться непрерывно. В деле по сохранению здоровья и жизни работников все меры приоритетны, в том числе, и работа уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза. Их задача — предупредить нарушения техники безопасности труда среди работников предприятия, а кто предупреждён, тот вооружён!

Поднимая вопрос о кадровом резерве, Халим Юлдашевич сказал: «Залогом преемственности кадровой политики является грамотная работа с кадровым резервом. К сожалению, далеко не все определились с кадровым резервом на должность председателя первичной профсоюзной организации. До конца 2017 года мы вместе с Вами должны добиться полной ясности в персональном составе кадрового резерва и до следующего отчётно-выборного периода организовать его обучение».

Для обучения всего профсоюзного актива в Электропрофсоюзе РТ ВЭП действует многоуровневая система профсоюзного образования. Обучение осуществляется в казан-







ском филиале Академии труда и социальных отношений, а также на семинарах по различным направлениям деятельности. Только на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов за два прошедших учебных года, в 21 группе было обучено около 600 человек различных категорий профсоюзных кадров и актива. В 18-ти первичных профсоюзных организациях, где председатели работают на освобожденной основе, действуют Школы профсоюзного актива. Однако, и здесь есть над чем работать. Надеемся, что все Школы профсоюзного актива в новом учебном году будут эффективно работать, совершенствоваться, повышая профессионализм и ответственность профсоюзных кадров и актива.

Особо была отмечена работа с молодёжью отрасли. С момента создания в 2012 году Молодежного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП, количество молодёжных комитетов возросло с 7 до 37. Молодёжный совет имеет своё Положение, структуру, финансирование, в тесном взаимодействии с Профсоюзом реализует свой план работы. В 2017 году в планы работ молодёжных комитетов включены и успешно реализуются более 900 мероприятий. «Мы должны и дальше продолжать работу по поддержке молодёжи, её вовлечению в профсоюзные кадры и актив», — сказал лидер Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В ходе выступления было сказано о важности ознакомления новых работников предприятий с Профсоюзом, а при приёме в члены Профсоюза знакомить их с Уставом, Коллективным договором, в полном объёме информировать работника о преимуществах Профсоюза, о профсоюзной работе на всех уровнях. Также правильно должен быть организован и профсоюзный учёт: заявления о вступлении в Профсоюз, удержания профсоюзных

взносов, должен быть выдан профсоюзный билет, правильно оформлена карточка учёта члена Профсоюза.

Делопроизводство является неотъемлемой частью организационной профсоюзной работы. Чтобы грамотно выполнять свою основную задачу, в каждой профсоюзной организации должны знать порядок подготовки документов. Для этого были разработаны и изданы «Инструкция по делопроизводству», «Журнал цеховой профсоюзной организации» в обновленной редакции, и журнал «Организационная работа первичной профсоюзной организации».

«Положительный имидж профсоюзной организации — лучший мотив для вступления в Профсоюз. Он создаётся реальными делами и поддерживается активной информационной работой. Для закрепления положительного имиджа мы должны активнее использовать на наших мероприятиях профсоюзную символику: гимн, флаг, эмблему и правильное название профсоюзной организации», — отметил Халим Юлдашевич.

В завершении Халим Юлдашевич предоставил информацию об охвате профсоюзного членства на предприятиях, о проводимых конкурсах и мероприятиях.

Дальнейшая работа пленума продолжилась выступлениями председателей первичных профсоюзных организаций и Молодежного Совета Электропрофсоюз РТ ВЭП, которые рассказали об организации профсоюзной работы на местах, о новых формах работы и способах мотивации профсоюзного членства.

Председатель Молодёжной организации АО «Татэнерго» Айдар Сагетдинов рассказал об участии татарстанских команд в Молодёжном форуме Всероссийского Электропрофсоюза и в XIX Всемирном фести-

вале молодёжи, которые состоялись в Сочи.

В завершении состоялось торжественное вручение профсоюзных наград председателям первичных профсоюзных организаций за активную работу в Профсоюзе, а также награждение победителей конкурсов, проводимых Электропрофсоюзом РТ ВЭП.

Награждены победители конкурса «Лучшее освещение деятельности первичной профсоюзной организации Электропрофсоюза РТ ВЭП»:

**В номинации «Социальное партнёрство»:**

1 место — Быченкова Надежда Александровна, Буинские электрические сети.

2 место — Мулланурова Алсу Мударисовна, Приволжские электрические сети.

3 место — Валеева Айгуль Айратовна, Набережночелнинские тепловые сети.

**В номинации «Охрана труда»:**

1 место — Чувашова Ирина Михайловна, Елабужские электрические сети.

2 место — Терёхина Диана Руслановна, Бугульминские электрические сети.

3 место — Мухаметхановой Регине Андреевне, Казанской ТЭЦ-1.

**В номинации «Культурно-массовая работа»:**

1 место — Юдин Дмитрий Владимирович, Чистопольские электрические сети.

2 место — Сайфутдинова Венера Ильфаковна, АО «Татэнергобыт».

3 место — Гарипов Рунар Талгатович, Казанские электрические сети.

**В номинации «Физкультурно-оздоровительная работа»:**

1 место — Козяков Сергей Владимирович, Заинская ГРЭС.

2 место — Гайнутдинов Рамиль Рифович, Альметьевские электрические сети.

3 место — Бебнева Татьяна Александровна, Казанской ТЭЦ-3.

Отдельным Дипломом была оценена положительная работа 18 первичных профсоюзных организаций, активно освещающих свою работу в профсоюзных средствах массовой информации.

В конкурсе «Лучший молодой профсоюзный корреспондент» в этом году приняло участие 75 молодых профсоюзных корреспондентов. Из них 14 стали победителями, которым также были вручены Дипломы. ■

**Роза Мингалиева,**  
специалист по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП

## Когда мы едины

*Активисты профсоюзной организации филиала ПАО «Квадра» – «Курская генерация» в преддверии Дня народного единства посетили Льговскую школу-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья. Теплоэнергетики приняли участие в праздничном концерте, подготовленном воспитанниками и педагогами интерната, и вручили образовательному учреждению ценный подарок.*



«Курскую генерацию» и Льговскую школу-интернат связывают давние дружеские отношения. Несколько лет назад сотрудники образовательного учреждения попросили теплоэнергетиков о помощи, и профсоюз-

ная организация компании сразу же откликнулась на призыв. С тех пор Курский филиал «Квадры» постоянно участвует в жизни школы-интерната.

«Мы всегда с большим удовольствием посещаем наших друзей в Льгове. Вдвойне приятно было по-

бывать в интернате в такой светлый праздник, как День народного единства, который нам лишний раз напоминает о важности единства народов России и помощи ближнему», — отметила председатель профсоюзного комитета Курского филиала ПАО «Квадра» Татьяна Мезенцева.

Курские теплоэнергетики побывали на праздничном концерте, подготовленном воспитанниками и педагогами интерната. Яркие патриотические номера юных артистов никого не оставили равнодушными и были встречены бурными аплодисментами.

В завершение праздника теплоэнергетики вручили интернату ценный подарок и обсудили с руководством образовательного учреждения планы по дальнейшему сотрудничеству. ■

**Р.С. Дакалин, ответственный за информационную работу ППО филиала ПАО «Квадра» – «Курская генерация»**



## Ветераны нуждается в любви и заботе ежедневно

*В дни празднования Международного дня пожилых людей в филиале ПАО «Кубаньэнерго» Тихорецкие электрические сети по инициативе руководства и при поддержке первичной профсоюзной организации состоялась встреча с ветеранами предприятия. В мероприятии приняли участие порядка 50 человек, посвятивших энергетики не один десяток лет.*

— Мы рады видеть всех вас на родном предприятии, искренне благодарим вас за добросовестный, многолетний труд, посвященный развитию и становлению электросетевого комплекса Кубани, Тихорецкого энерго-района. Благодаря вашим славным традициям сегодня успешно реализуются новые и важные проекты, — обратился к собравшимся директор Тихорецкого филиала Кубаньэнерго Валерий Гондарь. — Мы помним и ценим Ваш труд, Ваши заслуги. Искренне желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и жизненного оптимизма!

Такие встречи стали ещё одной доброй многолетней традицией предприятия. Ежегодно в первую пятницу октября руководство и профсоюзный

комитет филиала проводят встречу с ветеранами предприятия. Не стал исключением и нынешний год.

Встреча прошла в дружеской, домашней атмосфере. На мероприятие приехали бывшие сотрудники пред-





приятия из всех пяти районов, входящих в зону ответственности Тихорецких электрических сетей. Ветеранов поздравили солисты Тихорецкого ансамбля казачьей песни «Колос».

— Мы всегда с особым трепетом ждём этот праздник, эту встречу с коллегами и друзьями. Мы безгранично благодарны руководству филиала, профсоюзному комитету за эту добрую традицию. Нам приятно, что нас помнят, ценят и уважают на родном

предприятии, нам дороги внимание, добрые слова и пожелания. Нам нравятся все: концерт, цветы, угощение, а главное — возможность вспомнить лучшие годы жизни, яркие моменты, проведенные на работе, — поделилась своими впечатлениями ветеран предприятия Клавдия Николенко, которая посвятила работе в Тихорецких электрических сетях более 40 лет.

— Лучшим подарком для наших ветеранов, безусловно, стало наше

внимание. Мы стараемся помнить, что старшее поколение нуждается в любви и заботе ежедневно, — отметила председатель первичной профсоюзной организации Тихорецких электрических сетей Людмила Коротичкая, поэтому в течение всего года мы стараемся оказывать им внимание. Молодёжная комиссия много делает в этом направлении. Профсоюз старается поддержать и поблагодарить пожилых людей, показать, что они нам очень дороги, и мы ценим их за то, что они сделали для подрастающего поколения и то, что они делают для нас сейчас.

С выходом на пенсию жизнь не заканчивается, а лишь даёт возможность реализовать себя в том, на что раньше не хватало времени и успехом применить свои таланты, мудрость и интеллект. Мы всегда рады видеть ветеранов на подобных мероприятиях счастливыми и радостными! ■

**Информация Краснодарской организации ВЭП**

## Обучение председателей, бухгалтеров ППО и профсоюзного актива

С 2 по 4 ноября 2017 года на базе отдыха «Дружба» в соответствии с Планом основных мероприятий Краснодарской краевой организации ВЭП состоялись заседания Президиума и краевого комитета КрасКО ВЭП, а также прошло обучение председателей, бухгалтеров ППО и профсоюзного актива.

В первый рабочий день было проведено заседание Президиума КрасКО ВЭП и Пленарное заседание руководящего органа краевой организации, в ходе которых были положительно рассмотрены все вопросы повестки дня. В том числе и вопрос оказания

материальной помощи работнику АО «КрасЭКО» в связи с тяжелым заболеванием в размере 30000 рублей.

Второй рабочий день был полностью посвящен обучению, программа которого формировалась в соответствии с пожеланиями председателей ППО. До обеда занятия проводились в двух разных группах. В одной группе, которую сформировали председатели и профсоюзный актив ППО, детально рассматривался вопрос коллективно-договорного регулирования. В другой группе, сформированной из бухгалтеров ППО, рассматривался вопрос «Финансы и налогообложение про-

фсоюзных организаций». После обеда для всех слушателей семинара было организовано совместное занятие по теме: «Финансовые аспекты деятельности профсоюзной организации».

Особо хочется отметить, что в качестве основного преподавателя на данном обучающем семинаре привлекалась Колобаева Анна Александровна — аттестованный профессиональный бухгалтер и преподаватель Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, старший преподаватель кафедры гражданского права юридического факультета





Вологодского государственного университета, главный бухгалтер Вологодской областной организации ВЭП, член контрольно-ревизионного органа ВЭП.

Анна Александровна поразила слушателей своим профессионализмом, объемом подготовленной полезной информации, которой щедро

делилась в процессе обучения, своим ораторским мастерством и удобным раздаточным материалом.

Все слушатели высоко оценили актуальность и проработку тем, затронутых в ходе проведения семинара, а также то, что в качестве преподавателя привлекался один из наиболее подготовленных членов отраслевого Профсоюза, знающий всю проблематику и нюансы работы в области бухгалтерского учета и налогообложения в ППО непосредственно изнутри.

На следующий день все участники мероприятия, довольные решениями определенных Уставом краевых коллегияльных органов и результатом проведенного обучения, разъехались по своим территориям. ■

**Информация Красноярской организации ВЭП**

## В Уральском центре народного искусства Екатеринбурга прошел IV открытый конкурс рабочей песни

трех часов. Приз зрительских симпатий и победу в номинации «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня» получили дуэт «Игорь-Михалыч» из г. Сургута (профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз») и постоянный участник Конкурса рабочей песни — мужской академический хор ДК металлургов ГО Краснотурьинск, представлявший профсоюзную организацию Богословского алюминиевого завода.

Специальный приз газеты «Солидарность» «Песня Солидарности» коллективу ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» (г.Челябинск, профсоюз работников автосельхозмашиностроения РФ) вручил главный редактор издания, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

Победители номинации «Человек Труда — это звучит гордо!» — песни о педагогах и врачах (вокальный ансамбль «Мелодия души» из г. Ниж-

ний Тагил и Антон Шардыко МБУЗ ГКБ № 11 г. Челябинска).

В номинации «Наш завод, наш трудовой край» лидировал радиомеханик Мазавода им. Калинина Геннадий Бессолов.

Гран-при IV открытого Уральского конкурса рабочей песни присуждено газоспасателю ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Юрию Блохину, автору и исполнителю песни «Друзья».

«Планируется записать диск с рабочими песнями к 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области, — говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. — Я уверен, что прозвучавшие на конкурсе песни будут петь в трудовых коллективах, городах и районах, на торжествах в честь нашего общего юбилея». ■

**Пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области**



Конкурс рабочей песни был учрежден в 2014 г. Федерацией профсоюзов Свердловской области и Центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

В программе гала-концерта IV конкурса, продолжавшегося свыше трех часов, — 41 номер и более 300 участников. В их числе — отдельные исполнители, дуэты, творческие коллективы, ансамбли, хоры, которые представляли разные территории и предприятия разных отраслей экономики.

В составе жюри помимо представителей профсоюзов — заслуженные работники культуры директор «Уральского центра народного искусства» Марина Боровкова и заместитель гендиректора Театра музыкальной комедии, Игорь Лейфель; солист театра Музыкальной комедии, заслуженный артист РФ и заместитель председателя профкома театра Александр Потапов.

Гала-концерт продолжался свыше



## Акция «Помоги детям-2017» завершилась!

**М**ожно с гордостью говорить о завершении нашей третьей по счету Благотворительной акции «Помоги детям».

Третий год подряд объектом заботы Молодёжной организации Казанской ТЭЦ-3 является Республиканский специализированный дом ребенка, в котором воспитываются дети от 0 до 4 лет, оставшиеся без попечения родителей.

В 2017 году отличие акции от предыдущих лет заключалось в том, что к ней присоединилась еще одна Благотворительная акция «Книжка для малышки», которая проводилась на станции в рамках месячника «Читаем всей семьей», посвященного популяризации чтения.

На протяжении нескольких месяцев были собраны средства для покупки необходимых детских вещей, а также прекрасные детские книжки.

Активисты МОЛОДЕЖКИ Лей-

сан Ганиева, Ришат Яржаев и Дмитрий Дмитриев во главе с организатором акции Мартой Мартьяновой, передали в Дом ребенка закупленные ранее вещи. Их оказалось настолько много, что помощь наших парней оказалась просто необходимой.

Дело в том, что помимо Акции «Помоги детям-2017» на Казанской ТЭЦ-3 в процессе которой собрали 7 100 рублей, Марта организовала также сбор средств и за пределами нашей станции. Для воспитанников Дома ребенка была закуплена одежда и необходимые вещи на сумму более 22 тысяч рублей!

Как это важно, когда ты делаешь добро. Когда ты можешь совершить такое «маленькое чудо» и сделать кого-то счастливее! Все зависит от нас самих. Так давайте же делать мир вокруг себя хоть чуточку лучше, как делают это активисты МОЛОДЕЖКИ Казанской ТЭЦ-3!



Весь фотоотчет о ходе наших акций смотрите в альбомах группы Молодежной Организации КТЭЦ-3 в социальной сети «ВКонтакте»: «Помоги детям-2017» и «Книжка для малышки».

Мы благодарим девушек: Марту Мартьянову, Диляру Шарипову, которые были ответственны за данные акции, также активистов, которые помогли в период проведения акций и всех работников станции, кто принял посильное участие в сборе средств для детей. Спасибо за ваше неравнодушие! ■

*Татьяна Бибнева,*  
председатель молодёжной  
организации Казанской ТЭЦ-3  
Республики Татарстан



## Борьба за «Кубок компании»

**В Янтарьэнерго провели турнир по интеллектуальной игре «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»**

**З**а главный приз — «Кубок Янтарьэнерго» — боролись 11 команд знатоков — это представители исполнительного аппарата «Янтарьэнерго», Восточные электрические сети», «Западные электрические сети», «Городские электрические сети», «Энергоремонт», «Калининградская генерирующая компания», «Янтарьэнергосбыт», а также образовательных учреждений — Калининградский областной центр экологии, краеведения и туризма, Балтийский Федеральный Университет им. И. Канта и Калининградский государственный технический уни-

верситет. Также была сформирована сборная команда болельщиков.

Организатором события выступил Профсоюз организации совместно с

региональным координатором интеллектуальных игр в Калининградской области Вадимом Степанищевым.

Знатоки ломали головы над хитро-





умными вопросами, пришлось подумать над нестандартными вопросами энергетической тематики. Самыми активными знатоками стали молодые специалисты.

С приветственным словом к гостям обратилась председатель Калининградской областной организации ВЭП Людмила Степанова.

«У нас игра проходит с целью развития культурного, интеллектуального уровня сотрудников, расширения кругозора, а также объединения, сплочения коллектива на основе общих интересов. Желаю всем участни-

кам отлично провести время, несмотря на результат», — сказала она.

Вопросы турнира были разной степени сложности, 25 процентов из них касались темы энергетики.

Уровень всех участников оказался очень высок, поэтому лидеров было непросто определить. В итоге «золото» завоевала команда «Некто» (КОЦ экологии, краеведения и туризма), «серебро» — у сборной «Электрон» (исполаппарат «Янтарьэнерго»), «бронза» досталась «Детям капитана Канта» (БФУ им. И. Канта).

Победителей поздравила Председатель КдОО ВЭП Людмила Сте-

панова и генеральный директор АО «Янтарьэнерго» Игорь Маковский. Они вручили лучшим игрокам дипломы и кубки, отметив командный дух, эрудицию участников, умение концентрироваться и принимать решения.

«Главная ценность «Янтарьэнерго» — это люди. В компании существуют и находят развитие множество корпоративных традиций. Сегодня появилась новая, которая обязательно получит продолжение», — заключил руководитель «Янтарьэнерго». ■

**Информация Калининградской организации ВЭП**



## Дети сотрудников «Пензаэнерго» побывали на заводе по производству лимонада и кваса

В рамках осенних школьных каникул дети и внуки сотрудников исполнительного аппарата филиала ПАО «МРСК Волги» — «Пензаэнерго» совместно с сопровождающими их членами профкома посетили в Пензе завод по производству лимонада и кваса.

Сотрудники предприятия «Очаково» рассказали школьникам об истории возникновения завода, о продукции, которую он выпускал и выпускает в настоящее время. В рамках экскурсии гости посетили несколько производственных цехов, где производятся компоненты и сами безалкогольные напитки, узнали о технологии их приготовления. Финалом пребывания ребят стала дегустация лимонада и кваса.



В завершении экскурсии дети электроэнергетиков поблагодарили представителей завода за организованное мероприятие, а представители «Пензаэнерго», в свою очередь, при-

гласили детей сотрудников предприятия на испытательный полигон, где все юные гости познакомятся с профессией электроэнергетика и получат информацию об элементарных правилах электробезопасности.

Экскурсии для детей сотрудников на предприятия и организации города проводятся в «Пензаэнерго» уже не первый год. Так, во время каникул, школьники уже побывали в гостях у пензенского ОМОН и пожарных. Планируется, что в преддверии новогодних праздников учащиеся посетят одну из пензенских телерадиокомпаний. ■

**Информация филиала ПАО «МРСК Волги» — «Пензаэнерго»**





«**В** здоровом теле — здоровый дух». Всем известная поговорка всех времен и

## Молодые и энергичные!!!

сейчас актуальна среди работников Невинномысской ГРЭС.

Ежедневные занятия спортом в спортивном зале Невинномысской ГРЭС в секциях футбола, волейбола и тяжелой атлетики не заставляют ждать результата. На многих городских турнирах наши ребята занимают почетные призовые места. Так на проходившем открытом городском вело-марафоне, посвященном дню рождения города Невинномыска, с элементами логики выполнения заданий спортсмены Невинномыс-

ской ГРЭС обошли всех соперников, оставив далеко позади 32 команды участницы, показав лучший результат времени и выполнения заданий на 19 этапах. Борзов Виктор, Сергей Злыдень, Заиченко Олег и Маринов Александр принесли очередной Кубок Чемпионов в зал спортивной славы НГРЭС.

Поздравляем ребят с Победой и гордимся их достижением! ■

**А. Маринов,**  
председатель ППО

## Забота в подарок

*Накануне праздника «Дня пожилого человека» Иркутские энергетики побывали в гостях у жителей Усть-Ордынского Дома престарелых.*

волновалась страшно, а меня приняли как родную. Разговорилась с бабушками и дедушками, рассказала о себе, своей семье, и они в ответ открыли мне свои мысли. С тех пор я стала петь, переборолала страх перед сценой. Каждая поездка сюда для меня особенная. Недавно я начала писать песни, одну из которых исполню сегодня.

На этот раз концерт приурочили ко Дню пожилого человека, он был посвящен теме любви к своим близким, маме, родному краю, ведь с преклонным возрастом потребность любить не исчезает и романтические чувства могут возникнуть в любом возрасте.

Концерт получился отличный. Порадовали зрителей электрические гусли, которые привезли в Дом престарелых друзья энергетиков. А, видя пример Татьяны Епифанцевой, перед зрителями решилась выступить техник сервисного центра Энергосбыта Екатерина Шиканова. Екатерина исполнила несколько песен, под которые с удовольствием потанцевали бабушки и дедушки. Катя подняла настроение даже тем, кто сидел очень грустный и опечаленный.

Жители Дома престарелых тоже подготовили выступления. Александр

Яковлев и Олег Шипицын читали проприкновленные произведения Есенина и Гамзатова, артистично выступили Елизавета Баянова и Роман Кошкин, а Нина Королева прочитала стихотворение собственного сочинения.

В конце Леонид Иванов и Алексей Бороев преподнесли гостям подарки — собственноручно связанные носки и жилетки.

Леонид Андреевич Иванов начал рукодельничать недавно, но его мастерству уже может позавидовать любая хозяйка. Вот что он рассказал:

— Я больше десяти лет был слепым. В молодости работал на железной дороге, а потом так получилось, что попал в тяжелую ситуацию — ослеп и остался один. Когда оказался здесь, меня обследовали, и оказалось, что зрение может вернуться. Никогда мне не забыть момента, когда мне сняли повязку. Ехал по Иркутску и не мог наглядеться. Как изменился город, какая красота вокруг! Теперь часто гуляю по Усть-Ордынскому, взялся вот за кисти и краски. А когда приезжают энергетики, то никогда не пропускаю их душевных выступлений и всегда стараюсь порадовать в ответ.



**Ч**тобы заниматься благотворительностью, не обязательно обладать большими финансовыми ресурсами. Достаточно найти в себе силы на то, чтобы выслушать, подарить свое время, дать почувствовать людям, что они не одиноки.

Шестой год приезжают в Дом престарелых сотрудники ООО «Иркутская энергосбытовая компания». Самые активные начинают готовиться к поездке заранее — пишут сценарий, придумывают целый концерт, во время которого поют песни, читают стихи и даже играют на музыкальных инструментах..

— Наши бабушки и дедушки вас давно ждут, — встречает гостей директор Дома престарелых Ольга Кольхалова. — К нам, конечно, приезжают волонтеры, но именно Иркутских энергетиков здесь особенно полюбили. Знаете, они ведь не просто привозят подарки, этим людям удалось разговорить стариков, узнать, как у них дела, что им на самом деле хочется, какие у них проблемы.

Особенно в Усть-Ордынском ждут Татьяну Епифанцеву. Татьяна трудится экономистом в плановом отделе. Несколько лет назад начала заниматься вокалом. Теперь Татьяна пишет песни, играет на гитаре, а поет так, что позавидуют профессионалы.

— Я ведь впервые выступила перед публикой именно в этом Доме престарелых, — говорит Татьяна, —



Дом престарелых в поселке Усть-Ордынский — не единственное учреждение, где бывают сотрудники ООО «Иркутская энергосбытовая компания». Посещают они и детские дома, и приют, в котором содержатся бездомные животные.

Благотворительность — это такое дело, которым нельзя заниматься дежурно, это должно исходить от сердца, от души, поэтому я, как председатель профкома, очень рада, что в нашей компании есть такие прекрасные сотрудники, которые несмотря на свой выходной день, с удовольствием делают добрые дела, чтобы подарить пожилым людям частичку тепла и любви.



Сотрудники Шелеховского отделения купили много сладостей для дома престарелых, также увезли им гигиенические простыни, так как там проживают 30 лежащих больных престарелых человек. За шесть лет, как существует этот дом престарелых, нашими сотрудниками сделано очень много: посадка деревьев, которую так и называют «Аллеей энергетиков», аквариум, книги, коляска инвалидная, книжные полки, пианино и многое другое, но самое главное — это душевное общение с ними, вот такие концерты.

Наши активисты готовят номера, вкладывают душу в каждую поездку. Но ведь мы в ответ получаем огромный заряд позитива. Чувство, что ты сделал доброе дело, дорогого стоит. Мы еще не раз приедем и порадуем жителей Дома престарелых.

Следующая наша встреча будет к Новому году, придумаем что-то оригинальное и интересное, чтобы поднять настроение тем, кто нуждается в нашем общении.

От всей души хочу поблагодарить Татьяну, ее друзей Марину и Олега



за участие в концерте, а также Екатерину (это наша новая звездочка), которая исполняет такие песни, что пожилые люди пускаются в пляс. Также большое спасибо маленькой Василисе, которая читала стихи Пушкина и дарила старикам яблоки за их участие в концерте, она пообещала взять с собой на Новый год подружек из школы. ■

*Лидия Манюк, председатель ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»*

## Сотрудники Аргаяшской ТЭЦ открыли новый спортивный сезон

Спортивный год на Аргаяшской ТЭЦ совпадает с учебным годом у школьников, который начинается с осенних стартов. В 2016–2017 году команда Аргаяшской ТЭЦ одержала немало побед не только на корпоративных соревнованиях, но и на состязаниях муниципального, областного и регионального уровня. Футбол, лыжи, лёгкая атлетика, гиревой спорт... Впрочем, главным достижением является всеобщая любовь к спорту, а в мероприятиях приняло участие не менее половины всех работников станции. Не остаются в стороне и члены семей энергетиков.

В этом году корпоративно-семейное мероприятие, посвящённое закрытию спортивного сезона 2016–17 гг. и открытию сезона 2017–18 гг., состоялось в посёлке Слюдорудник, что в нескольких километрах от города Кыштыма Челябинской области, известном не только своими спортивными традициями, но и уникальной природой и историческими местами. «Слюдорудник, как место проведения слёта спортивной команды АТЭЦ, выбран не случайно. Здесь есть большие возможности для того, чтобы активно провести время с родными и близкими», — рассказывает председатель



профсоюзного комитета Аргаяшской ТЭЦ Сергей Орлов.

Команда взрослых сразилась с командой детей на полосе препятствий. Оказалось, что папам и мамам, даже будучи в спортивной форме, не так легко состязаться с ребятами, которые с лёгкостью преодолевали преграды.

Сотрудники посетили конюшню, и все желающие смогли попробовать себя в роли наездников. Не меньшее впечатление произвело прохождение исторического маршрута с посещением смотровой площадки и штолен, где до середины прошлого века добывалась слюда.

«В посёлке я уже бывал много раз, но никогда не думал, что здесь так много интересных исторических мест.

