***Статья в газете «Солидарность» №18 (1137) 3-16 мая 2018 г.***

**ВРЕДНЫЕ ПЕРВИЧКИ**

***Руководство ОГК-2 объявило профорганизациям филиалов информационную войну.***

**Александр КЛЯШТОРИН**

klyashtorin@solidarnost.org

**Коллективные переговоры в энергокомпании ПАО “ОГК-2”, похоже, будут проходить в атмосфере, далекой от норм социального партнерства. По крайней мере, подготовка к ним начинается в условиях жесткого давления менеджмента на профсоюзные первички компании. Представители работодателя распространяют дезинформацию относительно работы профсоюза и пытаются собирать личные данные профактивистов.**

Около года назад “Солидарность” обращала внимание читателей на серьезный трудовой конфликт в одной из крупнейших российских энергетических компаний – ПАО “ОГК-2”. Тогда при обсуждении нового коллективного договора менеджмент предложил профсоюзным организациям компании отказаться от ряда льгот и преференций, полагающихся работникам. По сути, “социалку” хотели перевести в формат локальных нормативных актов, которые можно было бы легко отменить по желанию работодателя. Профорганизациям филиалов ОГК-2 удалось выдержать напор работодателя и продлить действующий на тот момент колдоговор сроком на год. Впрочем, уже тогда было ясно: предстоящие переговоры будут не из спокойных.

В апреле этого года Совет профсоюзных организаций ОГК-2 обратился в “Солидарность” с просьбой опубликовать коллективное письмо, сообщающее о недопустимых действиях работодателя. В целях защиты профактивистов от давления со стороны администрации мы не оглашаем конкретные имена. В то же время в редакции “Солидарности” находится это обращение за подписью профлидеров первичных профсоюзных организаций каждого филиала.

“В целях подготовки к коллективным переговорам представители администрации ПАО “ОГК-2” идут на разного рода ухищрения, позволяя себе откровенно лгать своему многотысячному коллективу и безбоязненно нарушать законы РФ. Так, представители работодателя пытаются убедить работников ПАО “ОГК-2” в том, что условия колдоговора распространяются не на всех работников, что является домыслом. При этом главную задачу представители работодателя, отвечающие за работу с персоналом в компании, видят в том, чтобы вынести из действующего социально направленного коллективного договора льготы и гарантии работникам, переведя денежные средства этих льгот и гарантий в “возможные” выплаты в виде премии, если работник (по мнению администрации) таковую заслужил”, - сообщают лидеры первичных профсоюзных организаций филиалов ОГК-2.

Более того, они констатируют, что работодатель развязал полноценную информационную войну: руководство компании пытается убедить персонал в бессмысленности профсоюзной работы, дискредитирует работу профкомов. По сути, это уже вмешательство в профсоюзную деятельность.

Но более всего Совет первичек ОГК-2 возмущен попыткой сбора конфиденциальных данных о профлидерах в филиалах компании. “Видимо, для более детальной “подготовки” к переговорам представители работодателя пошли на то, что запросили (неофициально, втайне от профоганизаций филиалов компании) всю информацию на председателей первичек. А кроме того - данные об их детях и близких родственниках, которые работают как в ОГК-2, так и за ее пределами”, - полагают председатели первичек филиалов ОГК-2.

Сама анкета (имеется в распоряжении редакции) называется так: “Сведения о председателе первичной профсоюзной организации”. В этой анкете помимо вещей вполне очевидных (ФИО, процент работников, состоящих в первичке, образование и стаж председателя ППО и т.д.) есть весьма экзотические. Например, менеджмент интересуется национальностью председателя профорганизации, его семейным положением и количеством детей, его состоянием здоровья, увлечениями и даже наличием вредных привычек. В отношении родственников председателя работодателя главным образом интересует, работают ли они в ОГК-2 и, если да, где и на каких должностях. Отдельными пунктами выделены вопросы, связанные с получением председателем поддержки от руководства филиала, от внешних организаций. Интересуют руководство и кандидатуры на должность председателя ППО в случае отстранения нынешнего.

“Остается только догадываться, для чего представителям работодателя понадобились персональные данные работников других юридических организаций (коими являются профсоюзные организации) и членов их семей. И как эту информацию планируется использовать”, - спрашивают председатели ППО филиалов ПАО “ОГК-2” и руководство «Всероссийского Электропрофсоюза» у работодателя.

Как пояснили профлидеры, Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО “ОГК-2” потребовал от руководства компании разъяснений относительно целей сбора персональных данных председателей. А также обратил внимание работодателя на незаконность подобных инициатив: “Своими действиями отдельные представители работодателя в ПАО “ОГК-2” открыто и абсолютно безбоязненно нарушают Федеральный закон “О персональных данных”, что влечет за собой ответственность, предусмотренную ст. 137 Уголовного кодекса Российской Федерации”.

В письменном ответе за подписью и.о. генерального директора “ОГК-2” Сергея Зайцева факт сбора персональных данных работников, конечно, отрицается.