

П Р И К А З

03.04.2020

Москва

№ 145

О мерах социальной
поддержки работников ДЗО
ПАО «Россети» в связи с
распространением новой
коронавирусной инфекции

В целях поддержания высокого уровня социальной защищенности персонала ДЗО ПАО «Россети», предоставления работникам гарантий и компенсаций, минимизации негативного влияния изменения экономической конъюнктуры на благосостояние семей работников электросетевого комплекса в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, с учетом финансово-экономического состояния ДЗО ПАО «Россети»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Единоличным исполнительным органам ДЗО ПАО «Россети», указанных в приложении 1 к приказу, организовать:

1.1. Реализацию первоочередных мер социальной поддержки работников ДЗО ПАО «Россети», пенсионеров и ветеранов отрасли в период высоких эпидемиологических рисков, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, в соответствии с приложением 2 к приказу.

Срок: 10.04.2020.

1.2. Оформление предоставляемых работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных приложением 2 к приказу, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

1.3. Проведение консультаций с профсоюзными организациями ДЗО ПАО «Россети» на локальном уровне социального партнерства по вопросам реализации мер, указанных в приложении 2 к приказу.

1.4. Разработку с участием профсоюзных организаций и утверждение порядка работы комиссий ДЗО ПАО «Россети» по выявлению работников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, и оказанию им социальной поддержки.

Срок: 10.04.2020.

1.5. Направление в Департамент управления персоналом ПАО «Россети» отчетов о работе комиссий ДЗО ПАО «Россети» по выявлению работников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с распространением

новой коронавирусной инфекции.

Срок: ежемесячно до отмены режимов повышенной готовности в регионах, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

1.6. Согласование с заместителем Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместителем Генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ ПАО «Россети» дополнительных затрат на реализацию мер, предусмотренных приложением 2 к приказу.

Срок: 07.04.2020.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ.

Генеральный директор

П.А. Ливинский

Рассылается: ПАО «Россети», ДЗО ПАО «Россети».

Чевкин Д.А., 32-21

Визы: Романовская Л.А., Майоров А.В., Гребцов П.В., Кирюхин С.В., Коротков Д.С.

ДЗО ПАО «Россети»

1.	ПАО «МРСК Центра»
2.	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
3.	ПАО «МРСК Северо-Запада»
4.	ПАО «МРСК Волги»
5.	ОАО «МРСК Урала»
6.	ПАО «МРСК Сибири»
7.	ПАО «Россети Юг»
8.	ПАО «Россети Северный Кавказ»
9.	ПАО «Ленэнерго»
10.	АО «Россети Тюмень»
11.	ПАО «МОЭСК»
12.	АО «Янтарьэнерго»
13.	ПАО «Кубаньэнерго»
14.	ПАО «ТРК»
15.	ПАО «ФСК ЕЭС»
16.	ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания»
17.	АО «Каббалкэнерго»
18.	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
19.	АО «Севкавказэнерго»
20.	АО «Чеченэнерго»
21.	АО «Калмэнергосбыт»
22.	АО «Тываэнергосбыт»
23.	АО «Управление ВОЛС-ВЛ»
24.	АО «НИЦ ЕЭС»
25.	ПАО «СЗЭУК»
26.	АО «ЦТЗ»
27.	ПАО «ФИЦ»

**Первоочередные меры социальной поддержки работников ДЗО
ПАО «Россети», пенсионеров и ветеранов отрасли в период высоких
эпидемиологических рисков, связанных с распространением новой
коронавирусной инфекции**

I. Меры поддержки работников материального характера

1. Установление надбавок компенсационного характера за работу в условиях распространения новой коронавирусной инфекции в период действия режима повышенной готовности в регионах присутствия ДЗО ПАО «Россети» (действием с даты введения режима в регионе) в размере не менее 30% от величины месячной тарифной ставки / должностного оклада¹ следующим группам работников:

- работники, выполняющие трудовые функции в соответствии с графиками сменности;
- работники, занятые выполнением аварийно-восстановительных, неотложных ремонтных работ на объектах электросетевого комплекса;
- работники, выполняющие работу в рамках функционирования системы диспетчерского и технологического управления;
- работники, занятые выполнением неотложных погрузочно-разгрузочных работ;
- иные группы работников, непосредственно обеспечивающих надежность электроснабжения потребителей и непрерывность производственных процессов (не переведенных на удаленную работу), по решению единоличного исполнительного органа ДЗО ПАО «Россети» (с учетом финансового состояния обществ, при наличии возможности).

2. Организация работы комиссий ДЗО ПАО «Россети» и их филиалов с участием профсоюзных структур различного уровня по выявлению работников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. Рассмотрение комиссиями заявлений работников об оказании им единовременной материальной помощи в зависимости от конкретных обстоятельств и сложившейся ситуации, в т.ч.:

- в связи с утратой трудоспособности близкими родственниками работников ДЗО;
- в связи с потерей работы близкими родственниками работников ДЗО.

¹ Надбавка устанавливается только к фиксированной части заработной платы (тарифная ставка/оклад), не увеличивая иные компенсационные и стимулирующие выплаты работников, предусмотренных системой оплаты труда, на величину данной надбавки.

Размер материальной помощи определяется каждым ДЗО ПАО «Россети» самостоятельно, исходя из недополученного семьей работника ДЗО дохода в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и уровнем прожиточного минимума на члена семьи, установленного в регионе (с учетом финансового состояния обществ, при наличии возможности).

II. Меры поддержки работников нематериального характера

1. Установление приоритета в трудоустройстве (с соблюдением квалификационных требований) на имеющиеся в ДЗО ПАО «Россети» вакансии членов семей работников ДЗО, лишившихся работы в связи с вызванной эпидемией коронавируса стагнацией в отдельных отраслях экономики (туризм, гостиничный бизнес, сфера услуг и др.).

2. Отказ от мероприятий по оптимизации численности работников ДЗО ПАО «Россети», иных мероприятий, предполагающих массовое высвобождение работников. Приостановление действия приказов об оптимизации численности персонала в тех ДЗО ПАО «Россети», где такие приказы были выпущены.

3. Организация работы «горячих» телефонных линий для помощи и консультирования работников, оказавшихся в сложной ситуации (психологическая помощь, базовые медицинские рекомендации в случае подозрения на заболевание, консультации по основным бытовым вопросам в случае усиления карантинных мер и т.п.).

4. Организация обязательного удаленного режима работы или предоставление оплачиваемого отпуска работникам ДЗО ПАО «Россети», имеющим детей в возрасте до 16 лет, в случае отсутствия у них возможностей по организации ухода за детьми на период распространения новой коронавирусной инфекции в условиях закрытия школ и дошкольных учреждений.

III. Меры поддержки пенсионеров и ветеранов отрасли

1. Организация периодических телефонных обзвонов пенсионеров и ветеранов отрасли, в первую очередь - одиноких, для контроля их состояния здоровья, разъяснения текущей ситуации с распространением инфекции, сбора информации о первоочередных потребностях, оказание организационной помощи в их реализации.

2. Предоставление единовременной материальной помощи пенсионерам и ветеранам отрасли для приобретения медикаментов, обеззараживающих

средств, предметов личной гигиены. Размер материальной помощи определяется ДЗО ПАО «Россети» самостоятельно (с учетом финансового состояния обществ, при наличии возможности).

IV. Меры по содействию реабилитации работников по завершении распространения новой коронавирусной инфекции

1. Установление приоритетного права на реабилитационно-восстановительное лечение работникам, перенесшим заболевание новой коронавирусной инфекцией, в том числе - на приобретение лекарственных препаратов, в пределах средств, утвержденных в бюджетах ДЗО ПАО «Россети».

2. Предоставление работникам, перенесшим заболевание новой коронавирусной инфекцией, до трех дополнительных оплачиваемых дней отпуска.